



RAPPORT SOCIAL
5 BRANCHES INDUSTRIES ALIMENTAIRES DIVERSES
IDCC 3109

Année 2024

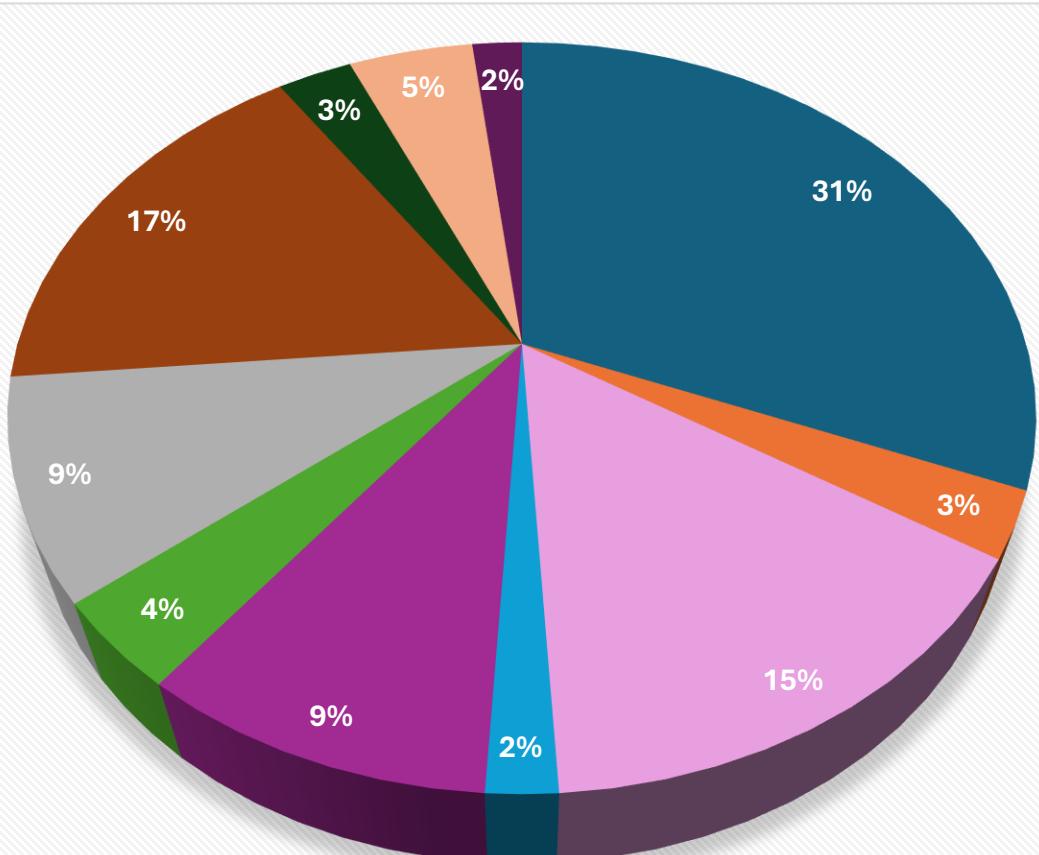
Sommaire

1. **Emploi**
2. **Mouvements du personnel**
3. **Mobilité professionnelle**
4. **Rémunération**
5. **Dialogue social**
6. **Santé et sécurité au travail**

Données mobilisées :

- **Enquête sociale de branche 2024 (84 entreprises répondantes)**
- **Bilan formation 2024 Ociapit**
- **Dares 2023**
- **Statistiques CNAMTS 2023**

Répartition des entreprises répondantes en 2024 par domaines d'activité

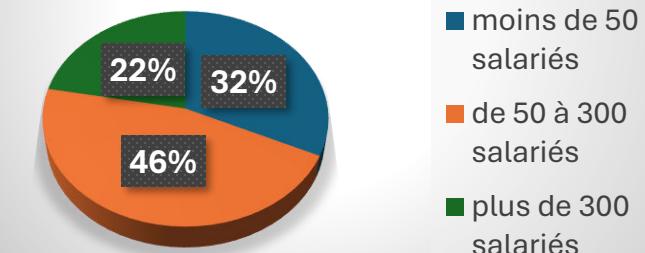


- Biscuits, Gâteaux et Panification
- Apéritifs à croquer
- Nutrition spécialisée
- Cafés
- Céréales du petit déjeuner
- Fédalim
- Chocolat
- CSFL
- Confiserie
- Thé
- Fruits secs

84 entreprises répondantes correspondant à 24 965 salariés, soit un taux de représentativité de l'ordre de 34% des effectifs de la branche

vs 72 entreprises répondantes en 2023

Taille des entreprises répondantes



1.

Emploi

Répartition des effectifs par genre (en % des effectifs présents au 31/12)

	2022	2023	2024
Masculin	55,2%	55,1%	57%
Féminin	44,8%	44,9%	43%
Source	Dares	Dares	Enquête sociale

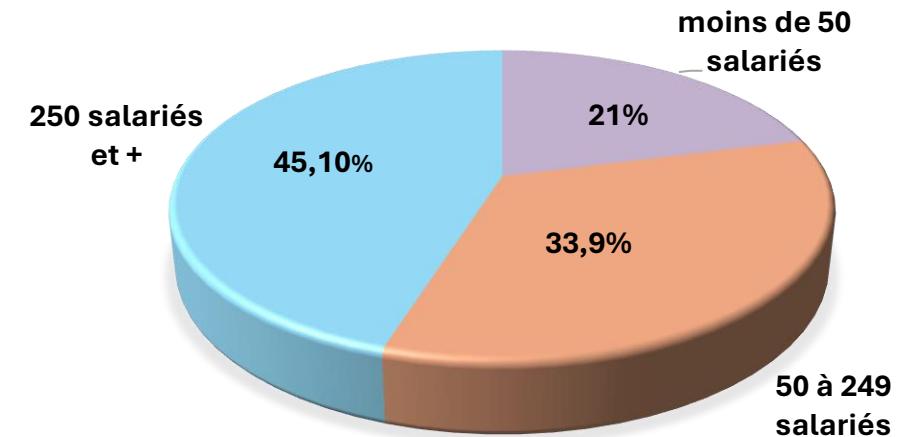
74 900 salariés au 31/12/2023

(vs 74 800 en 2022)

Employés dans 2 220 entreprises (2 860 établissements)

Source: Dares

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR TAILLE D'ENTREPRISE



Source: Dares

Répartition des effectifs par type de contrat (en % des effectifs présents au 31/12)

	2023
CDI	94,5%
CDD	5,5%
Source	Dares

Comparaison IA

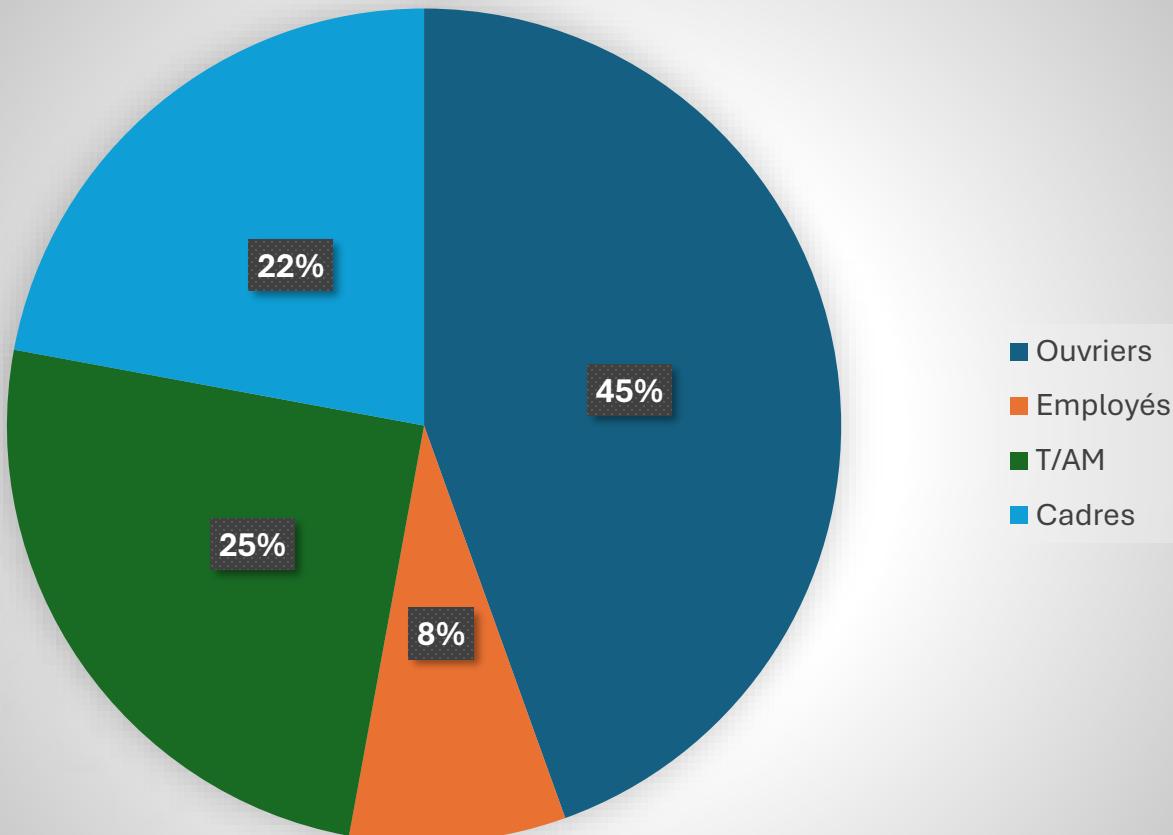
8,5%

Répartition des effectifs temps plein temps partiel (en % des effectifs présents au 31/12)

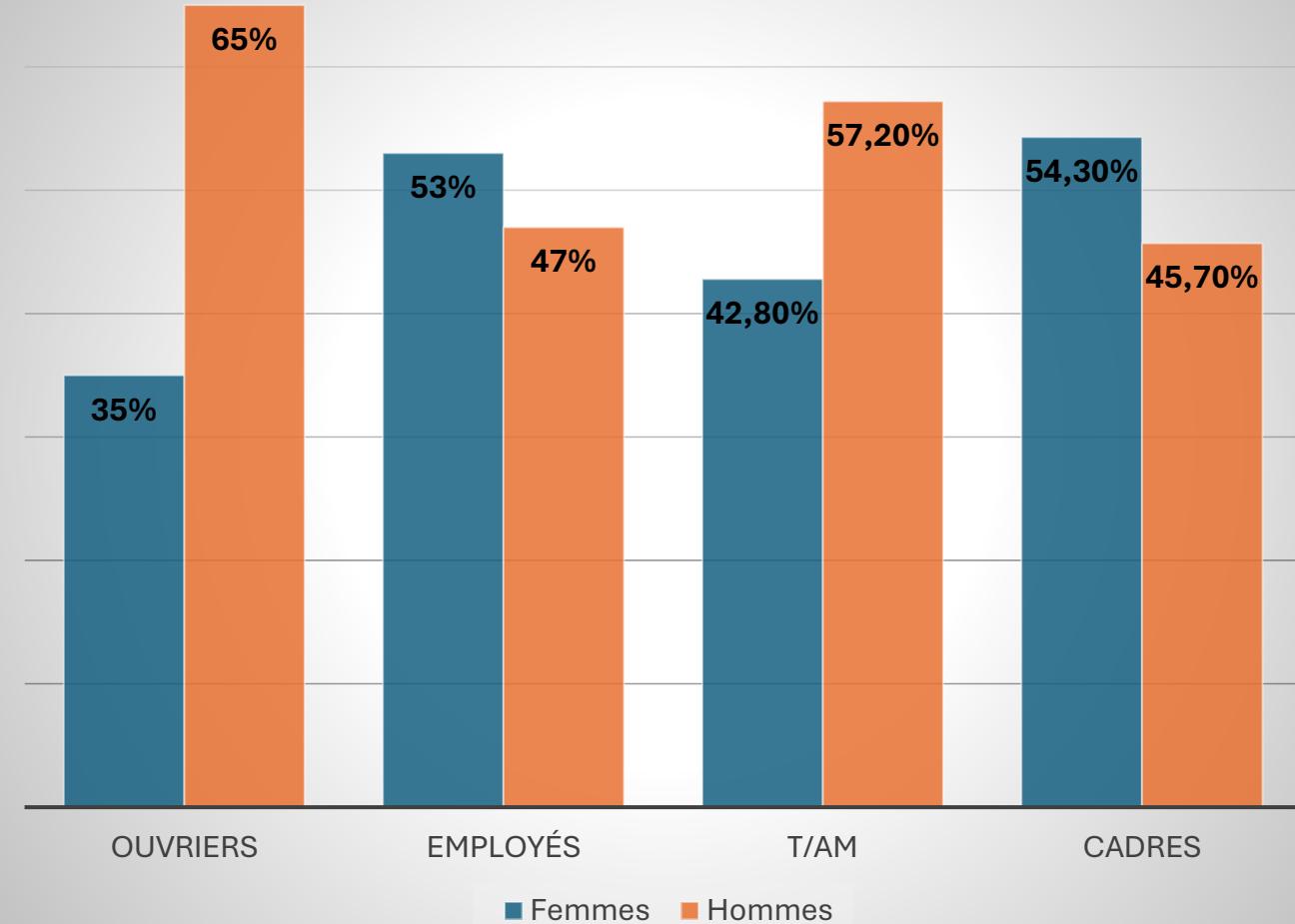
	2023
TEMPS PLEIN	93,7%
TEMPS PARTIEL	6,3%
Source	Dares

Répartition des effectifs par CSP (en % des effectifs présents au 31/12)

Répartition des effectifs par CSP



Répartition des effectifs par CSP et par genre



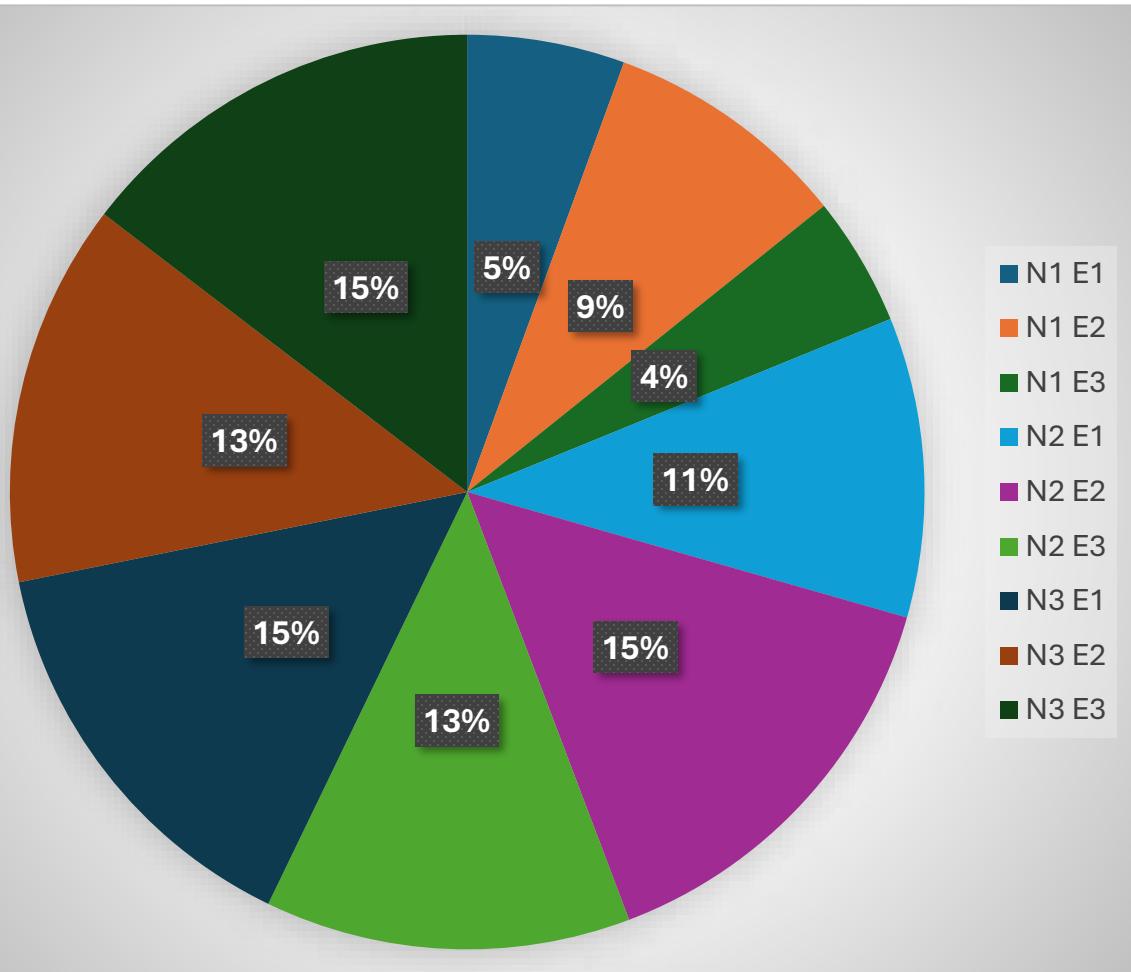
Répartition des effectifs par classification (en % des salariés présents au 31/12)

	2024		2024		2024
N1 E1	2,9%	N4 E1	6,7%	N7 E1	11,5%
N1 E2	4,6%	N4 E2	4,4%	N7 E2	5,3%
N1 E3	2,4%	N5 E1	4,5%	N8 E1	3,2%
N2 E1	5,6%	N5 E2	4,3%	N8 E2	1,3%
N2 E2	7,9%	N6 E1	2,7%	N9 E1	0,9%
N2 E3	6,8%	N6 E2	2,5%		
N3 E1	7,7%				
N3 E2	7,1%				
N3 E3	7,7%				

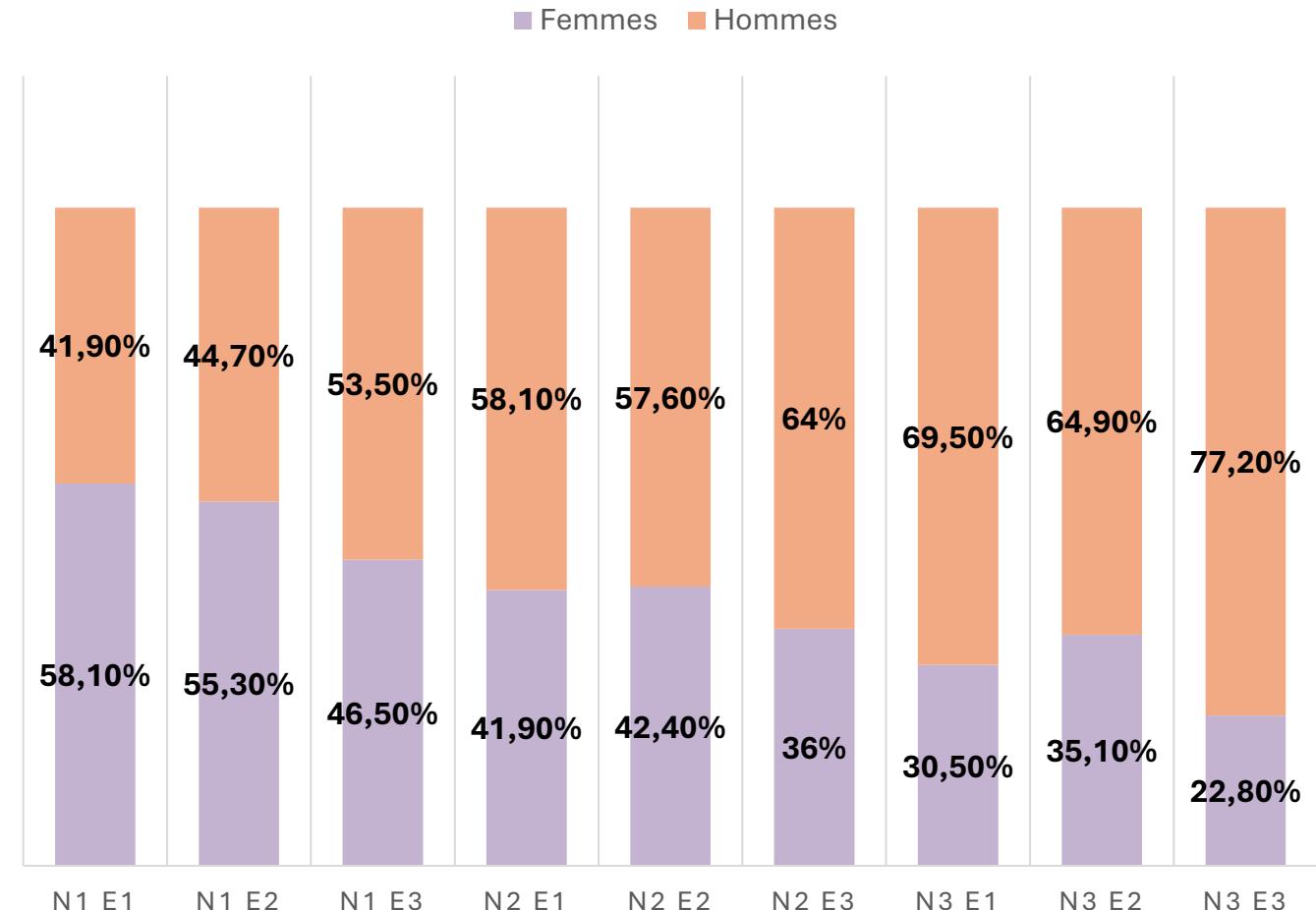
OUVRIERS-EMPLOYÉS

(en % des salariés présents au 31/12)

Répartition par classification



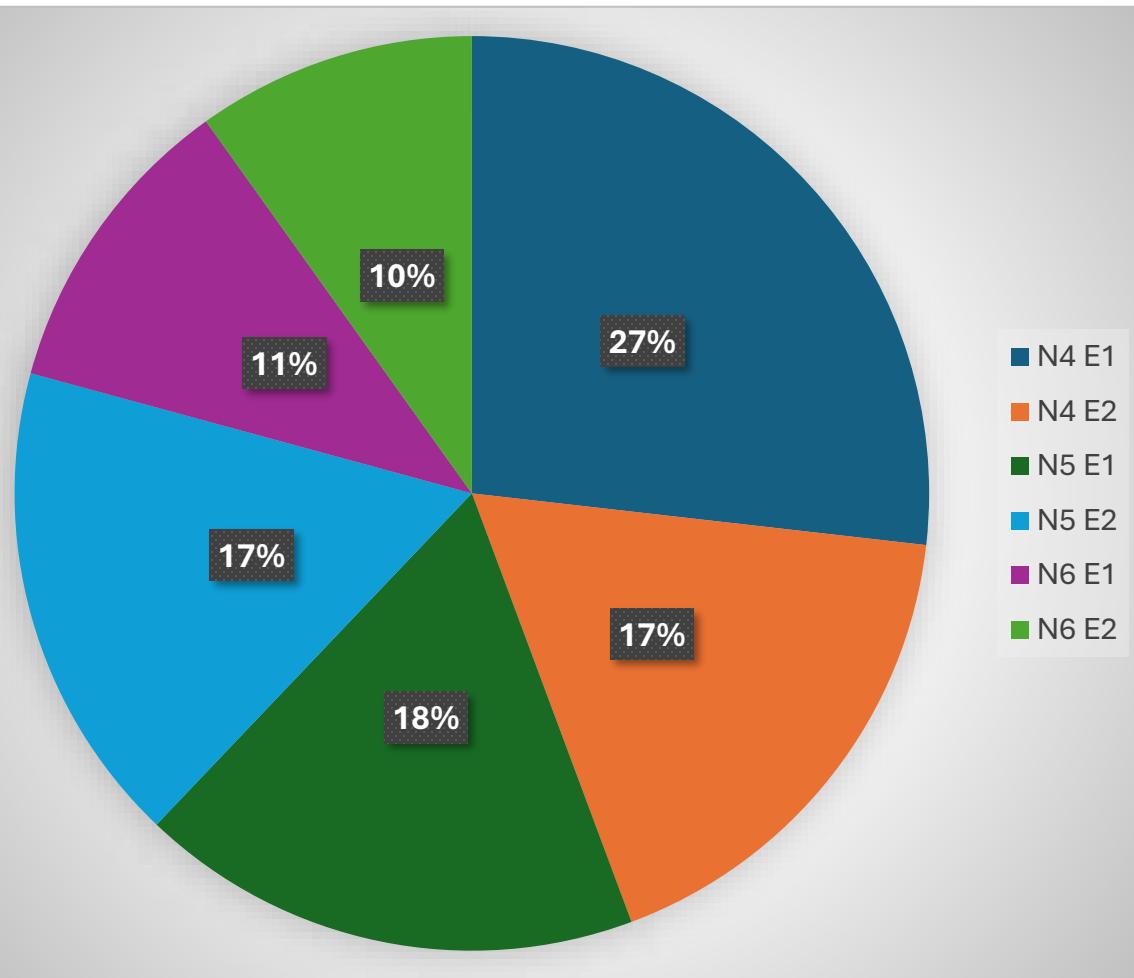
Répartition par classification et par genre



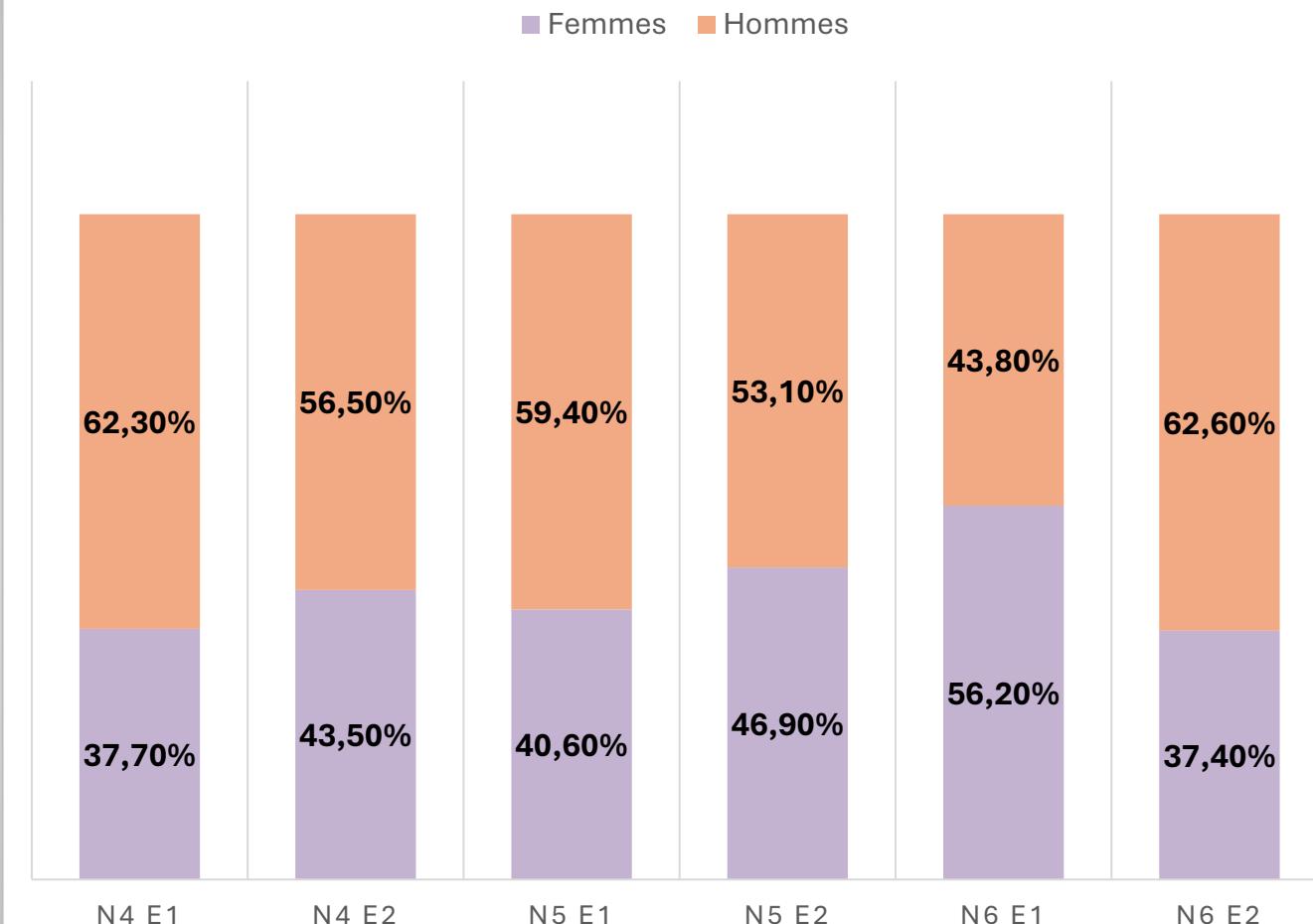
Source: Enquête sociale

TECHNICIENS-AGENTS DE MAITRISE (en % des salariés présents au 31/12)

Répartition par classification



Répartition par classification et par genre

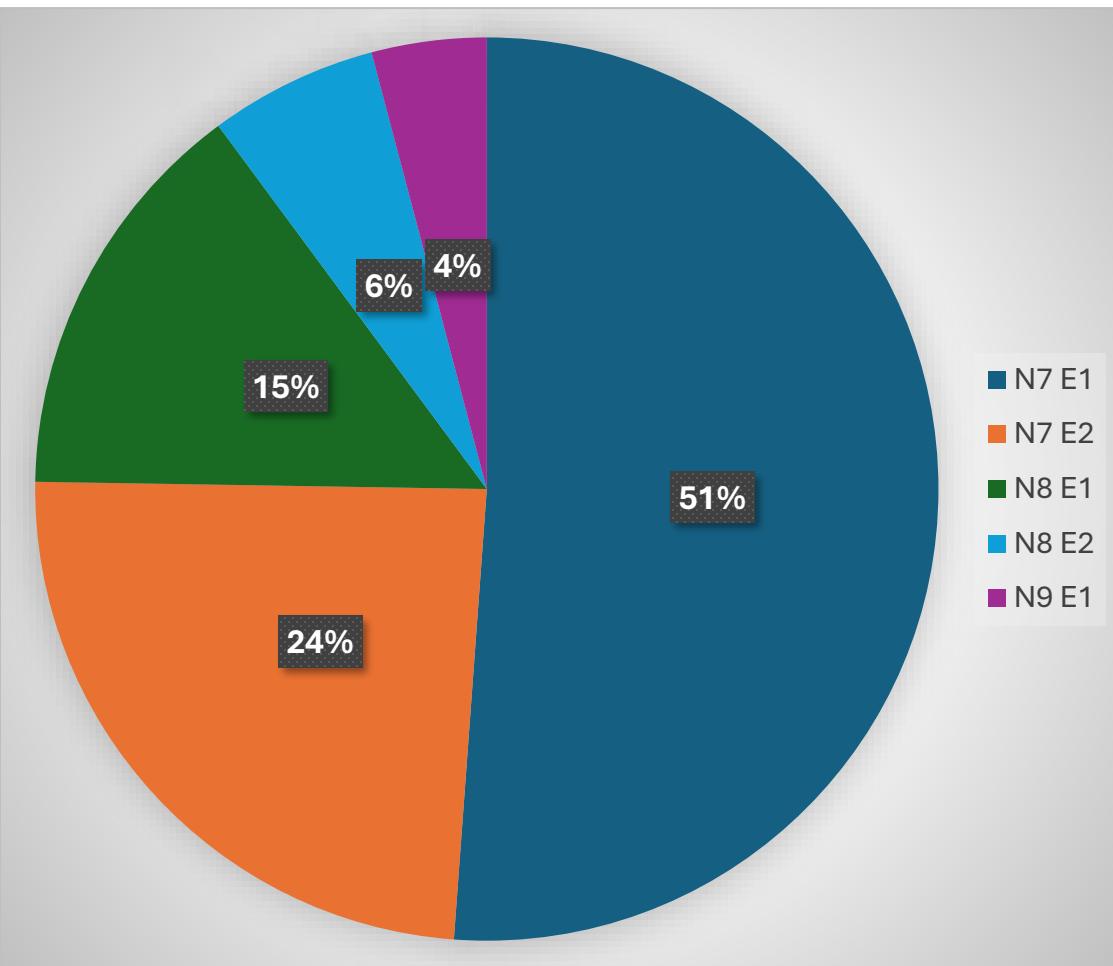


Source: Enquête sociale

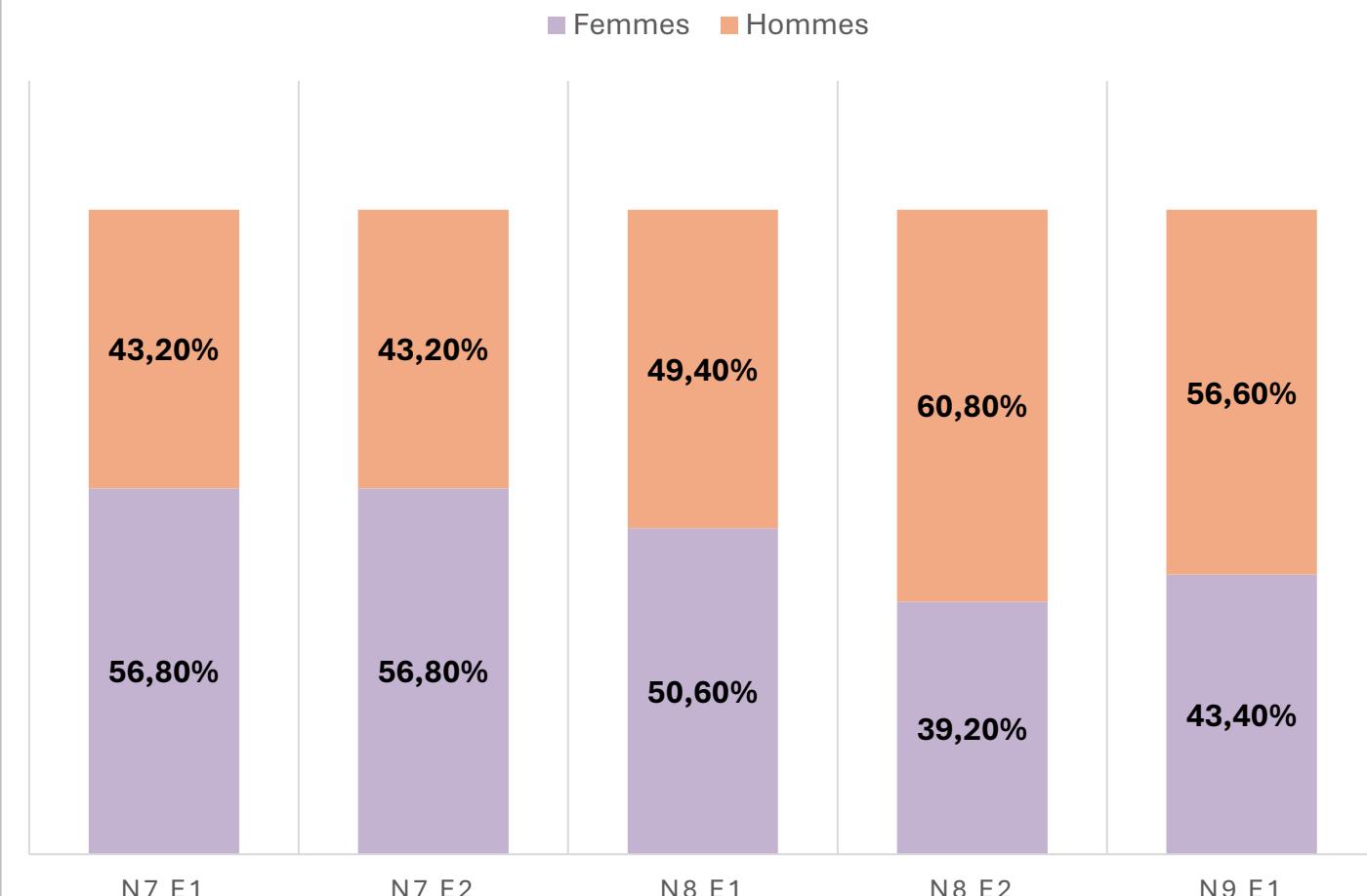
CADRES

(en % des salariés présents au 31/12)

Répartition par classification

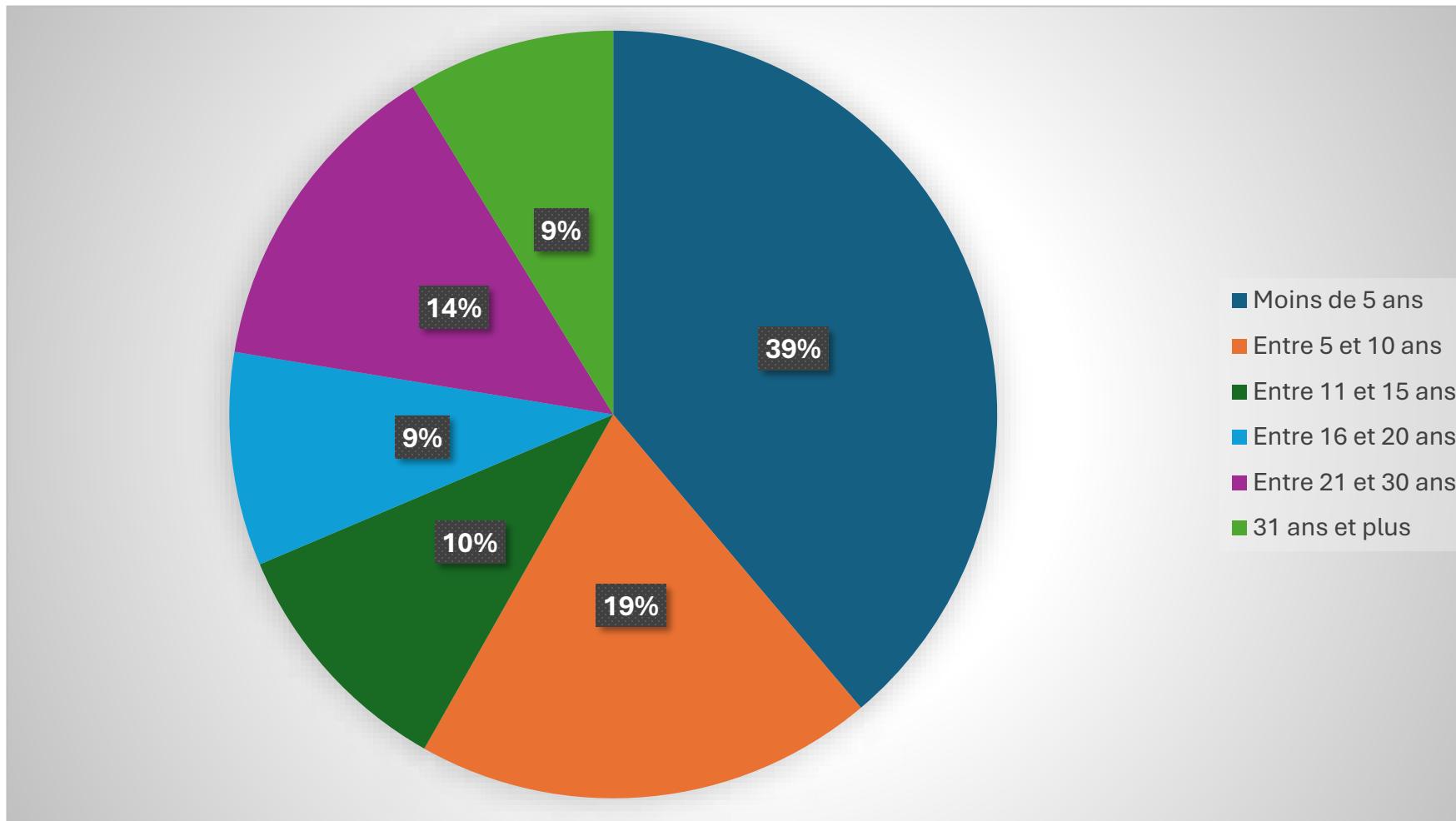


Répartition par classification et par genre



Source: Enquête sociale

Répartition des effectifs par ancienneté (en % des effectifs présents au 31/12)

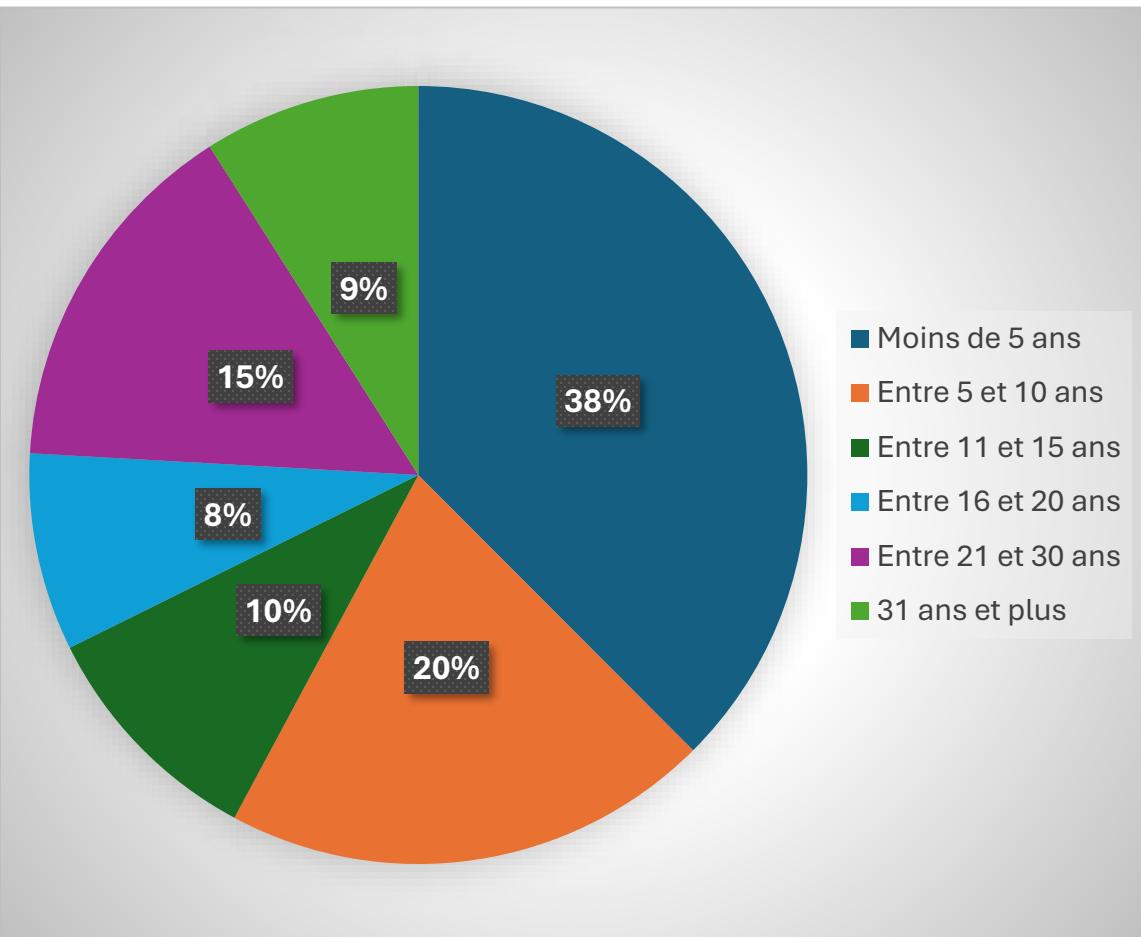


Source: Enquête sociale

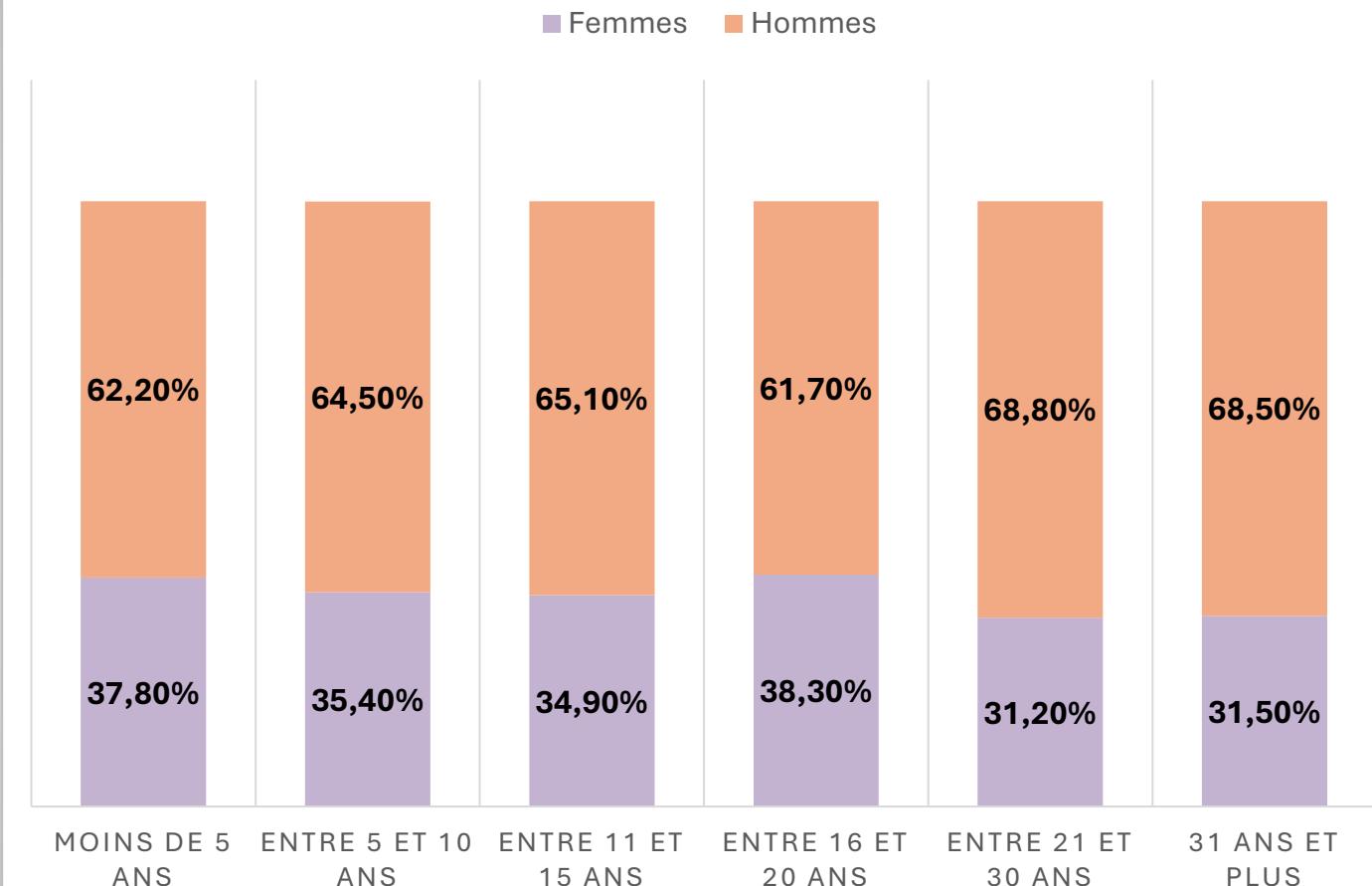
OUVRIERS

(en % des effectifs présents au 31/12)

Répartition par ancienneté



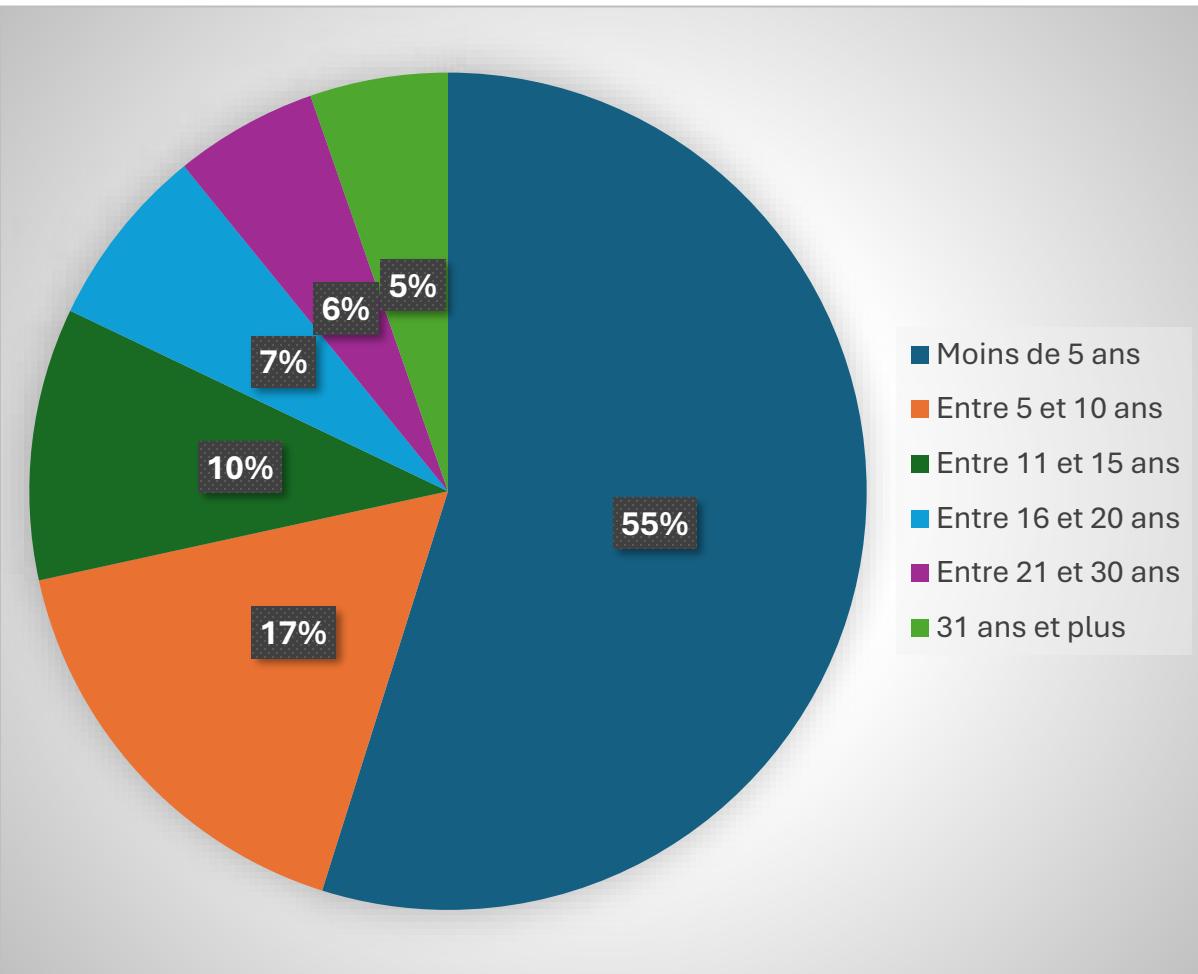
Répartition par ancienneté et par genre



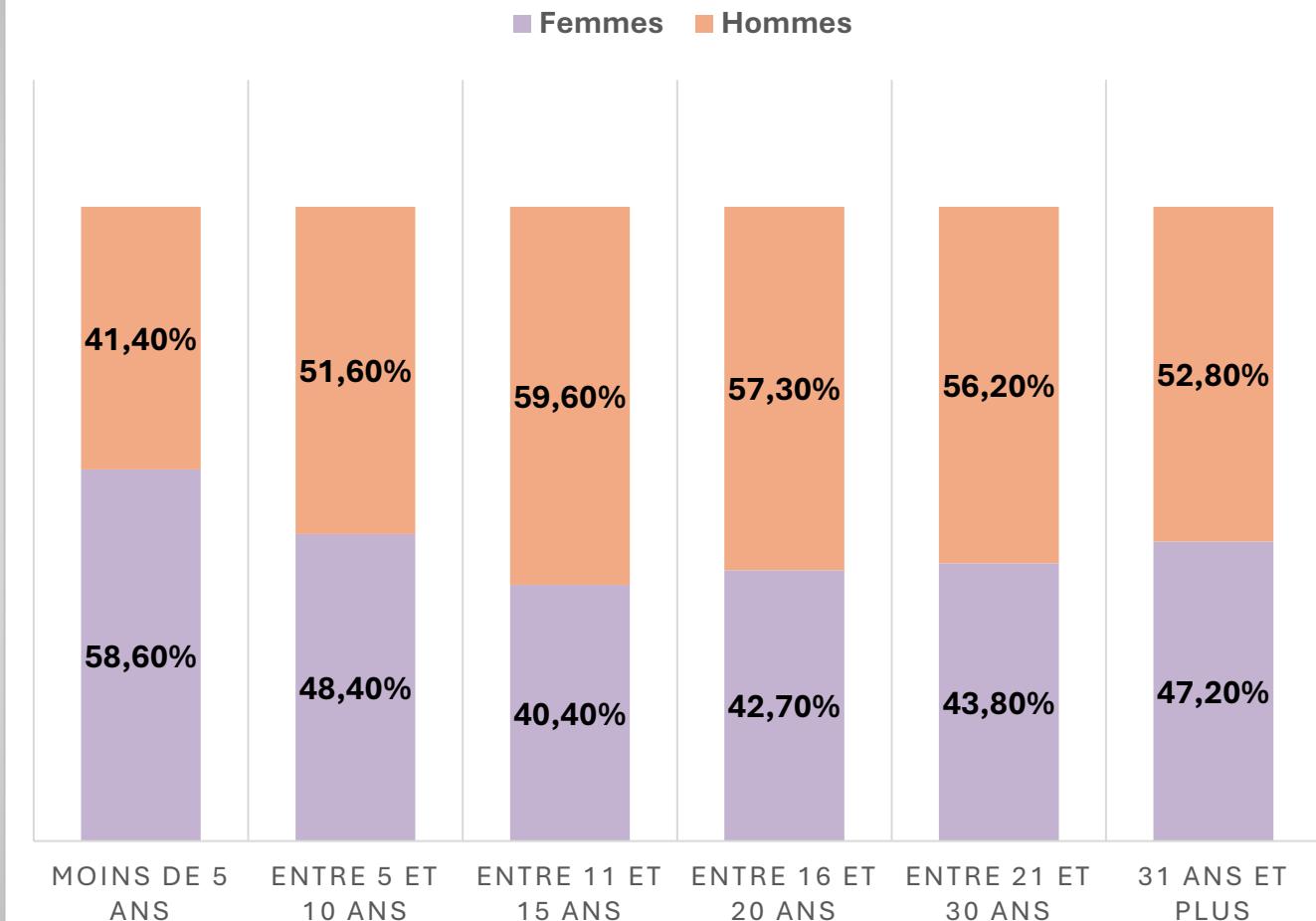
Source: Enquête sociale

EMPLOYÉS (en % des effectifs présents au 31/12)

Répartition par ancienneté



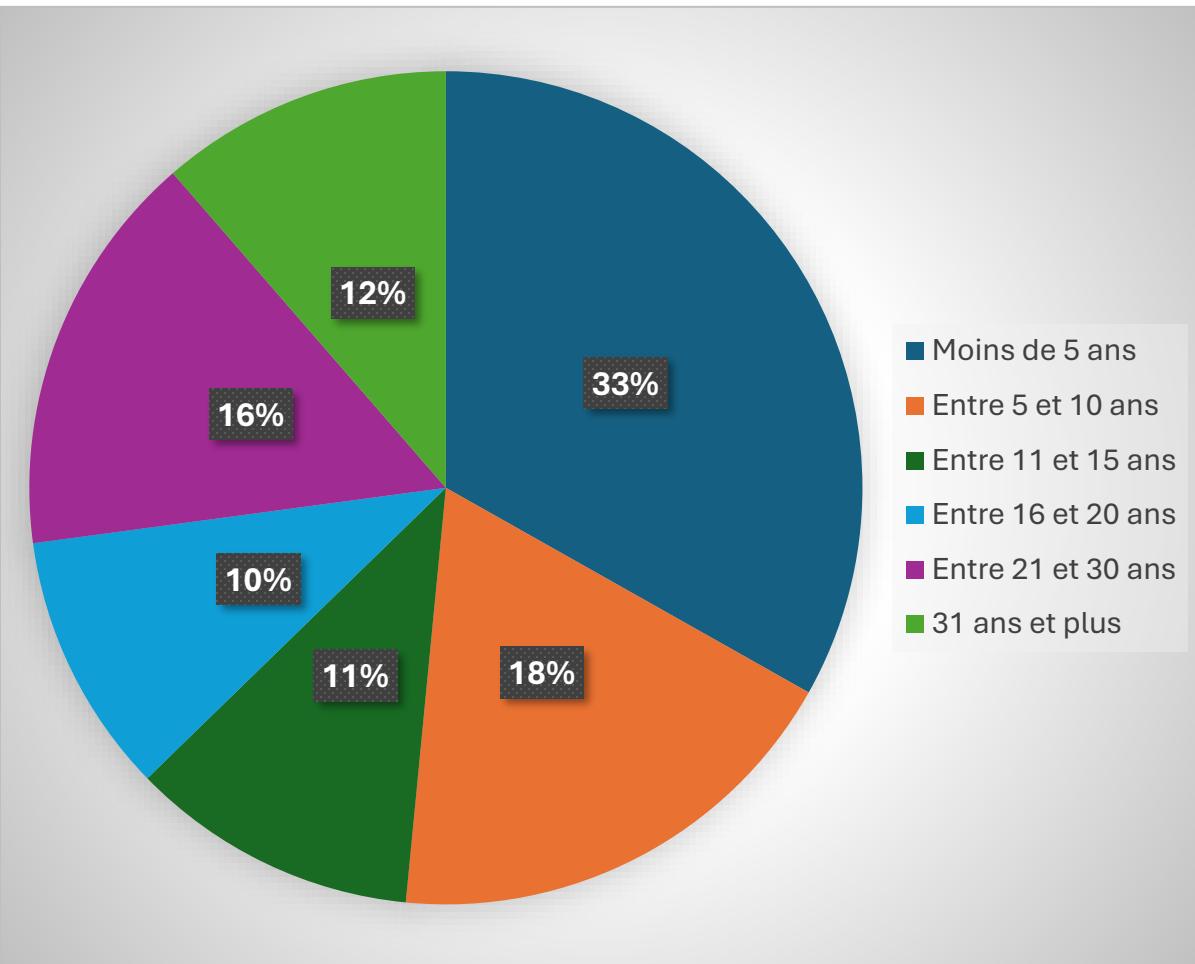
Répartition par ancienneté et par genre



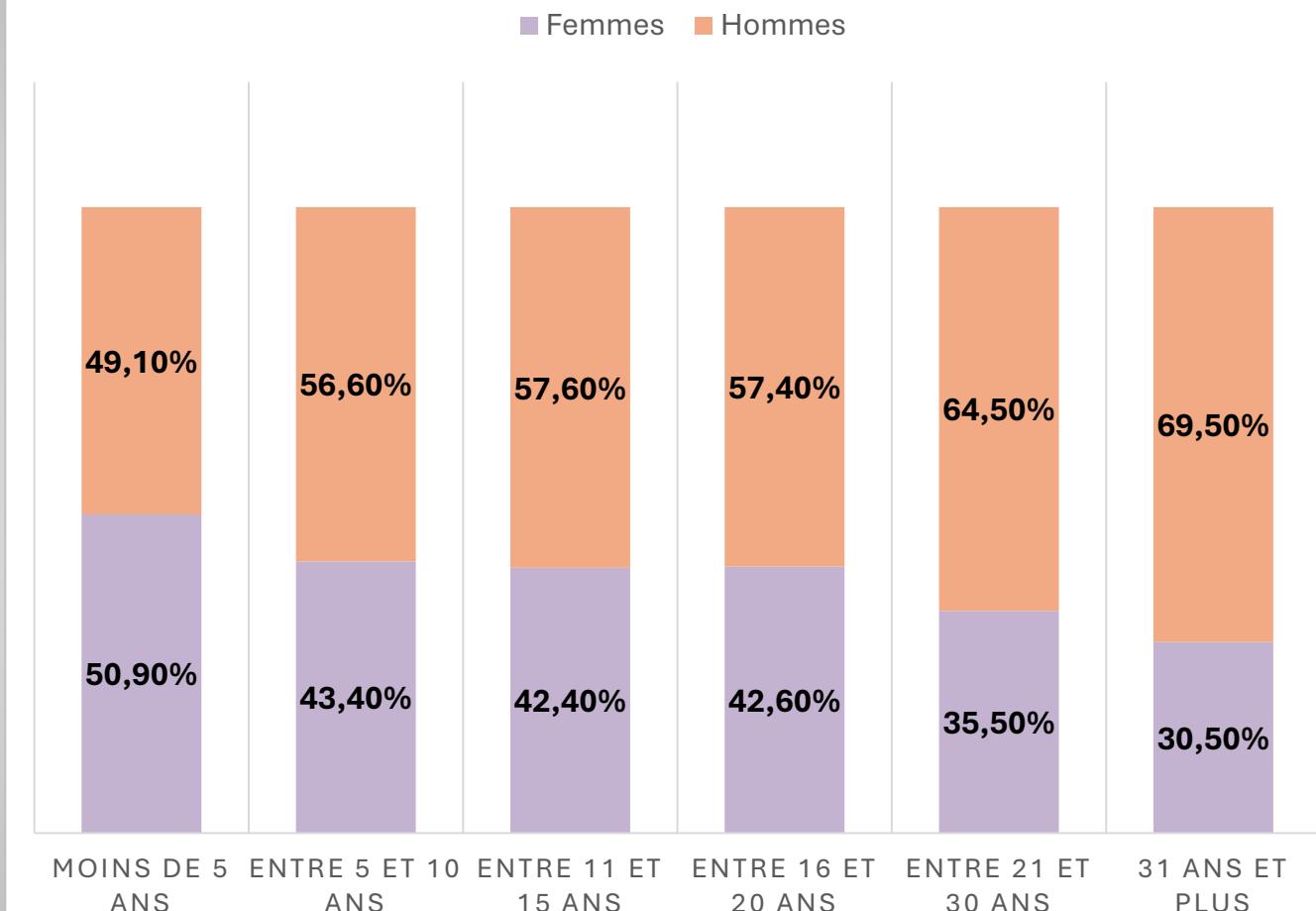
Source: Enquête sociale

TECHNICIENS-AGENTS DE MAITRISE (en % des effectifs présents au 31/12)

Répartition par ancienneté



Répartition par ancienneté et par genre

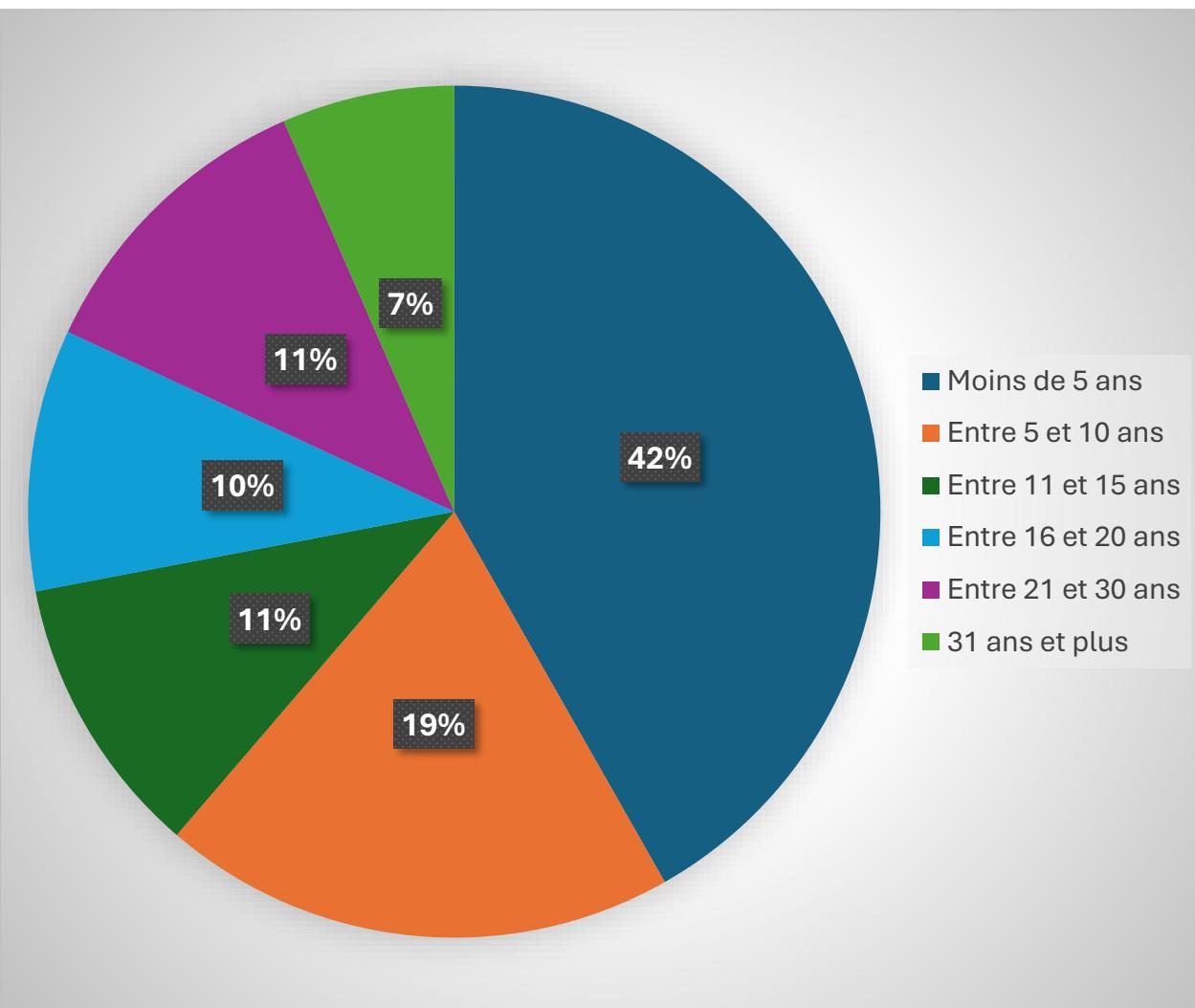


Source: Enquête sociale

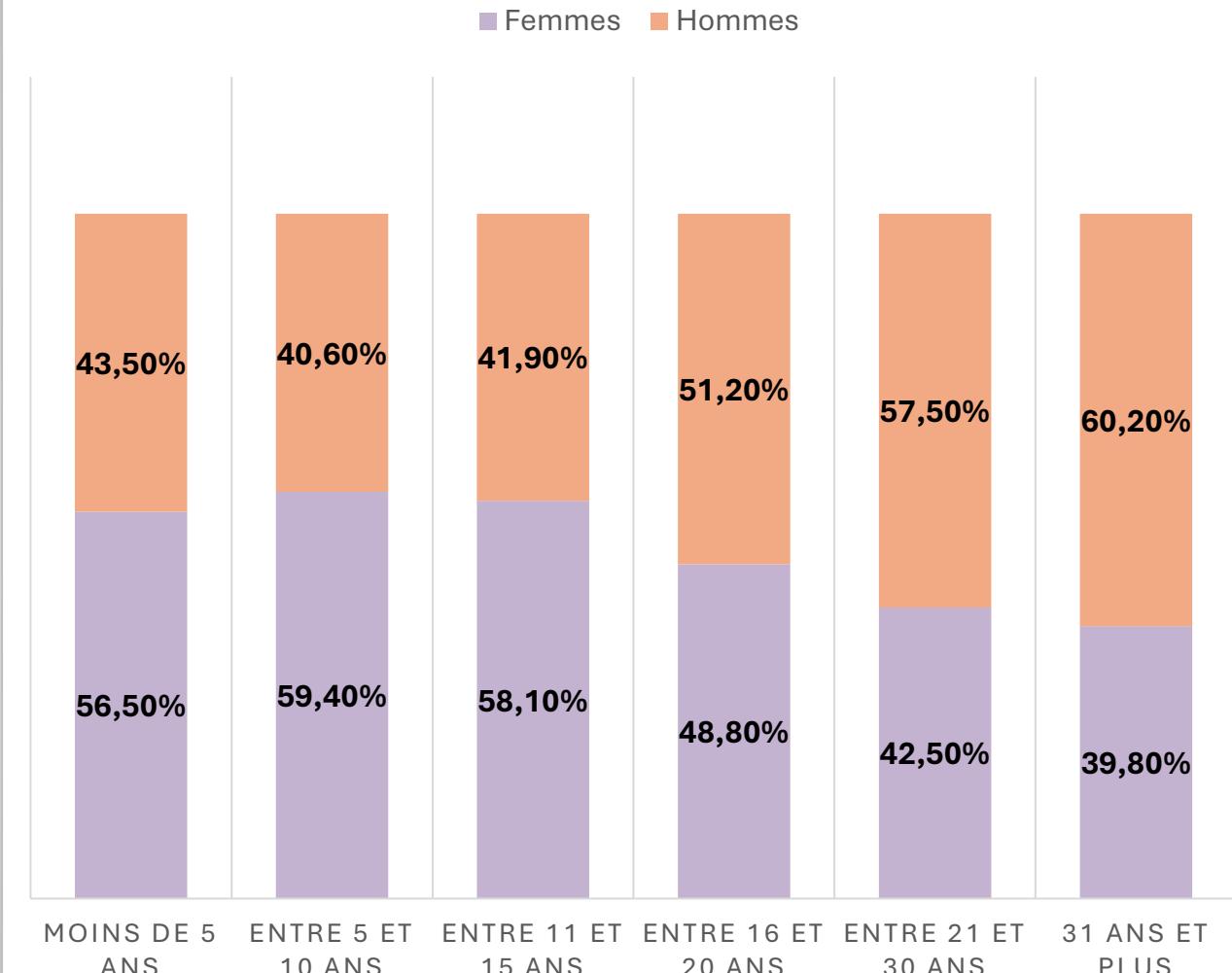
CADRES

(en % des effectifs présents au 31/12)

Répartition par ancienneté



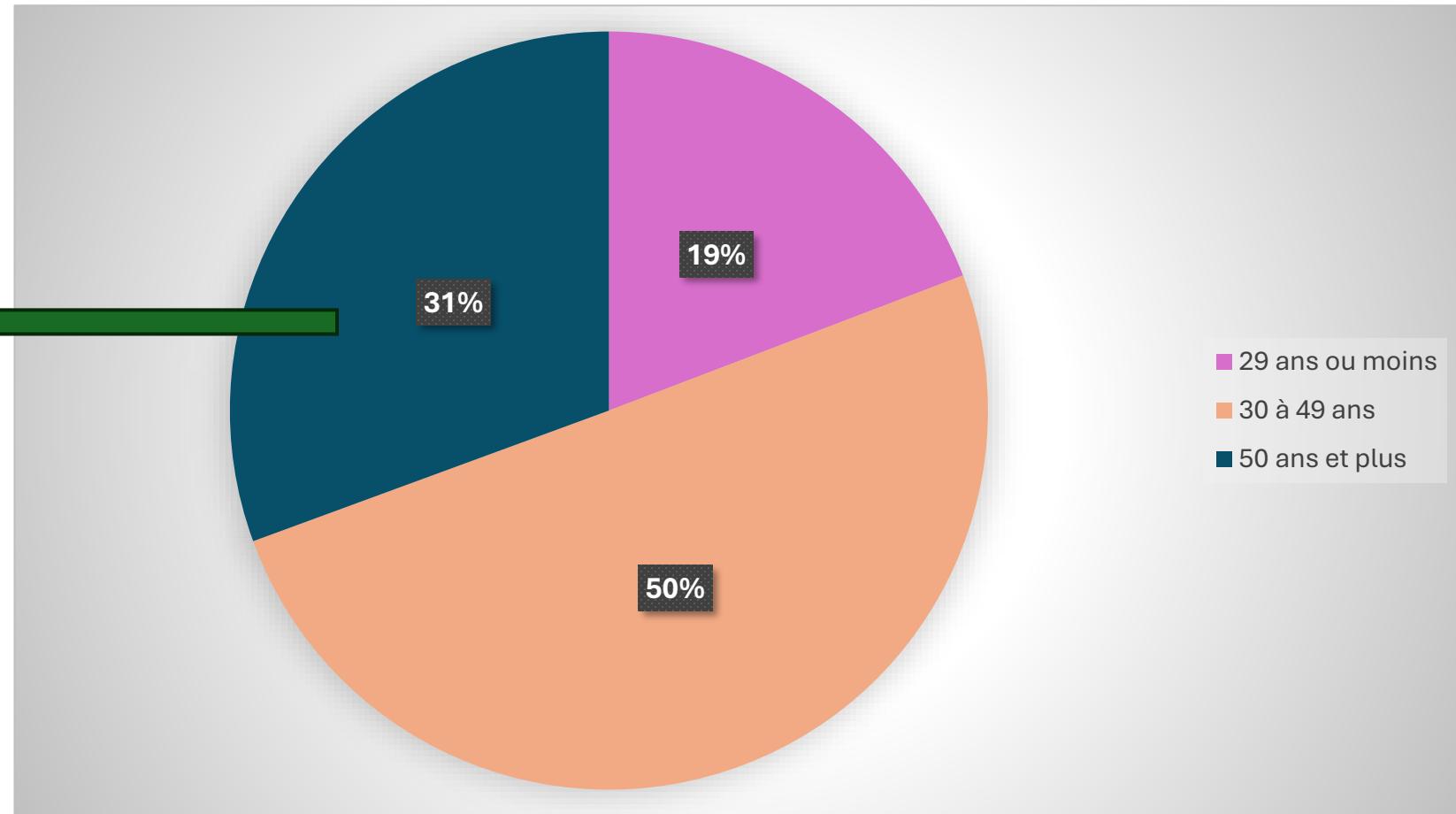
Répartition par ancienneté et par genre



Source: Enquête sociale

Répartition des effectifs par âge (en % des effectifs présents au 31/12)

Dont
16,9% de 55 ans et +
4,8% de 60 ans et +



Répartition des CDD et contrats d'intérim (en % des effectifs présents au 31/12)

Répartition selon la durée des contrats

	CDD	Intérim
Contrat < à 1 mois	8,5%	91,9%
Entre 1 et 3 mois	18,3%	4,2%
Entre 3 et 6 mois	30%	2,1%
Entre 6 et 12 mois	33,3%	1,2%
Plus de 12 mois	9,9%	0,6%
Source	Enquête sociale	

3,98% des contrats d'intérim sont déclarés en CDI intérimaires

Répartition par motif (en % des effectifs présents au 31/12)

	CDD	Intérim
Remplacement	24,5%	38,5%
Surcroît exceptionnel/ accroissement temporaire d'activité	41,5%	61%
Saisonniers	31%	0,3%
Autres	3%	0,2%
Source	Enquête sociale	

Répartition des CDD < à 1 mois par motif (en % des effectifs présents au 31/12)

	2023	2024
Remplacement	32,6%	34,9%
Surcroît exceptionnel/ accroissement temporaire d'activité	65%	55,7%
Saisonniers	2,4%	9,3%
Autres		0,1%
Source	Enquête sociale	

Répartition des contrats d'intérim < à 1 mois par motif (en % des effectifs présents au 31/12)

	2023	2024
Remplacement	39%	42,7%
Surcroît exceptionnel/ accroissement temporaire d'activité	60,6%	57%
Saisonniers	0,4%	0,2%
Autres		0,1%
Source	Enquête sociale	

Répartition des CDD par CSP (en % des salariés présents au 31/12)

	2022	2023	Comparaison IA
Ouvriers	7,6%	7,2%	7,7%
Employés	10,3%	9,8%	13,3%
T/AM	3,6%	3,2%	2,4%
Cadres	2,6%	2%	1,4%
Source		Dares	

Répartition des CDD par taille d'entreprise (en % des salariés présents au 31/12)

	2022	2023	Comparaison IA
Entreprise de 1 à 9 salariés	9,8%	10,2%	11,2%
Entreprise de 10 à 19 salariés	8,6%	9,2%	10%
Entreprise de 20 à 49 salariés	8,7%	8,2%	8,4%
Entreprise de 50 à 99 salariés	8,1%	6,9%	7,5%
Entreprise de 100 à 249 salariés	5,7%	5,5%	5,6%
Entreprise de 250 à 499 salariés	3,1%	2,7%	5,3%
Entreprise de 500 salariés ou plus	4,7%	3,8%	5,9%
Source		Dares	

2.

Mouvements du personnel

Les mouvements du personnel en 2024 (tous types de contrats au 31/12)

Taux d'entrées enregistrées en 2024

23,2%

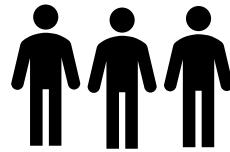
vs 29,5% en 2023

Taux de sorties enregistrées en 2024

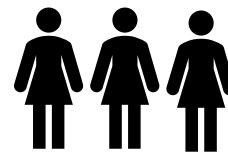
22,5%

vs 25,2% en 2023

Les entrées 2024 selon le genre

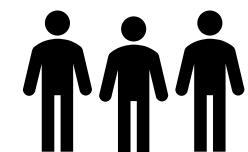


51,5%



48,5%

Les sorties 2024 selon le genre



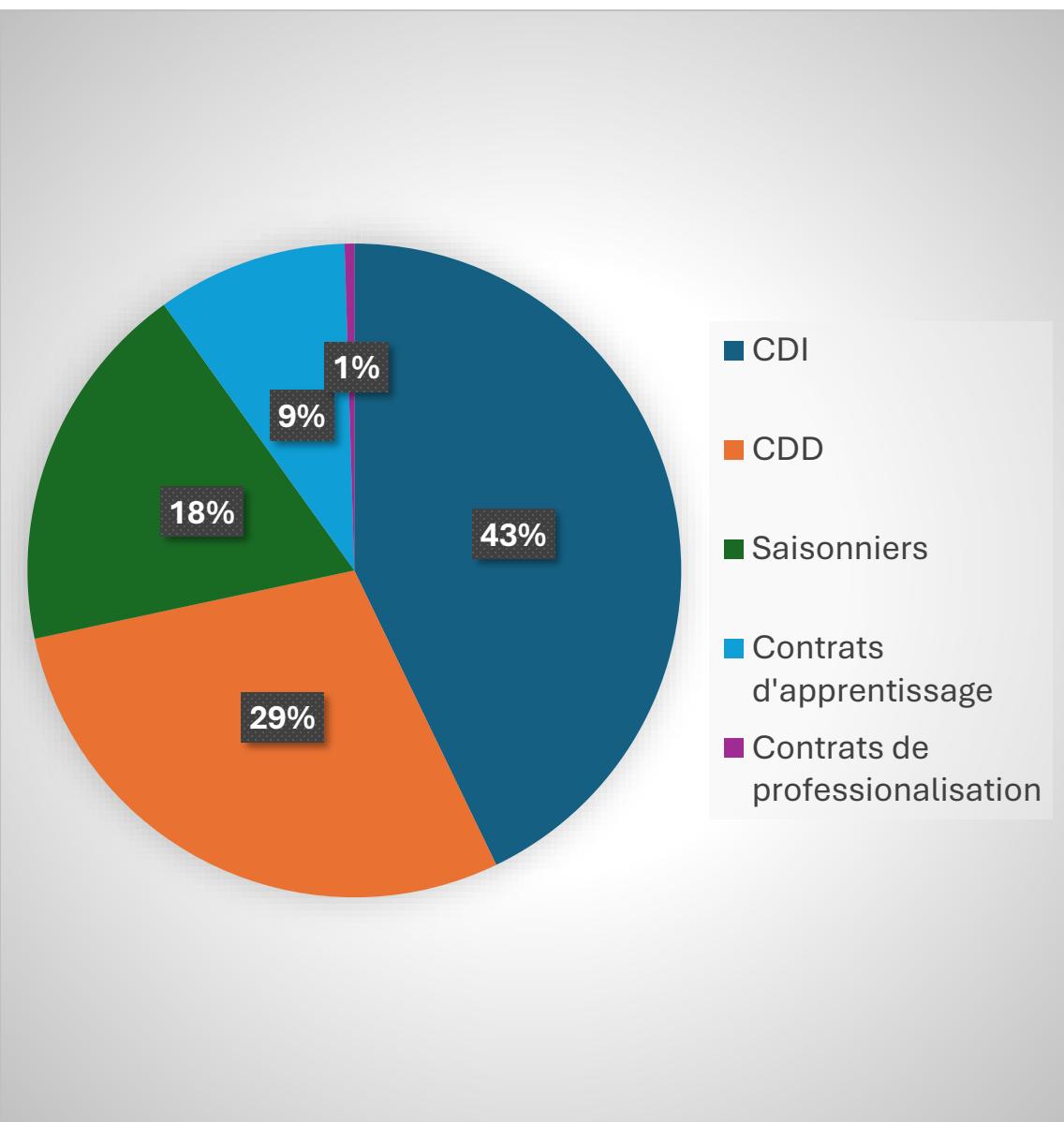
50,5%



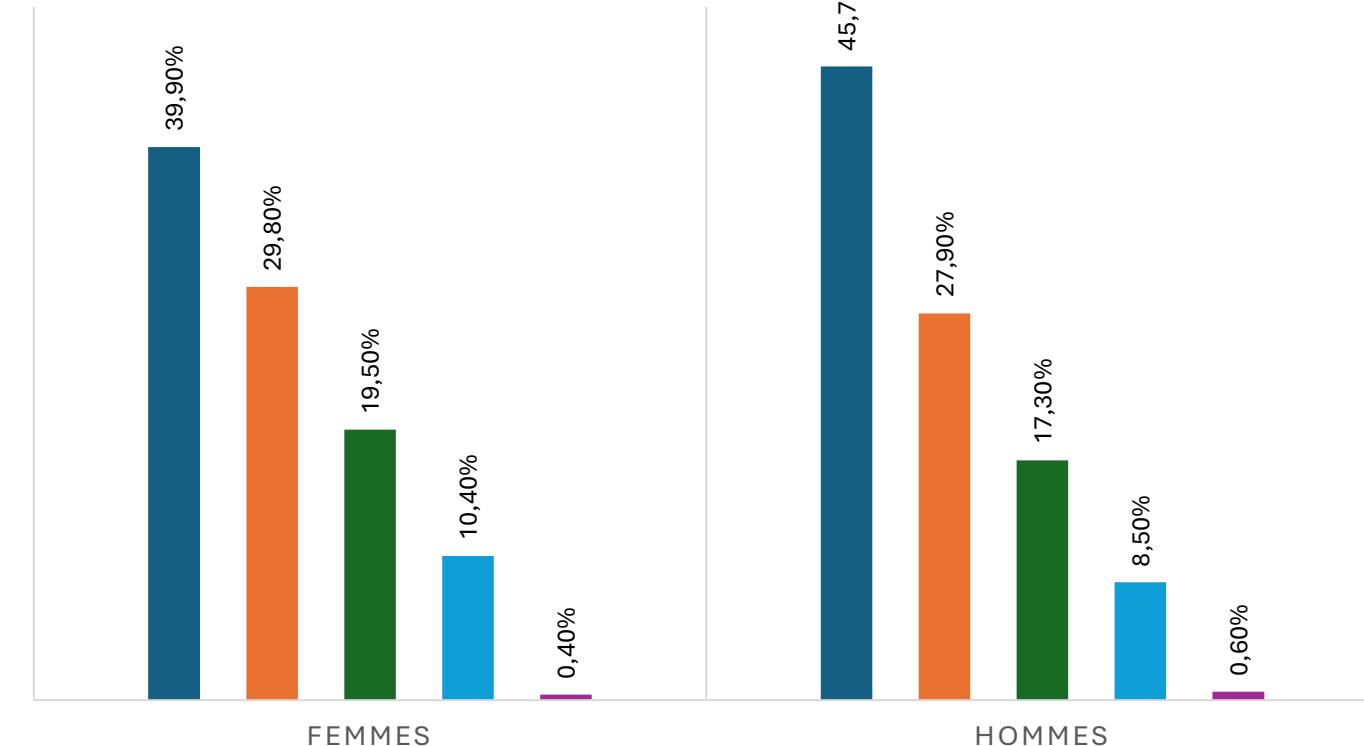
49,5%

Source: Enquête sociale

Répartition des entrées en 2024



CDI CDD Saisonniers Contrats d'apprentissage Contrats de professionalisation



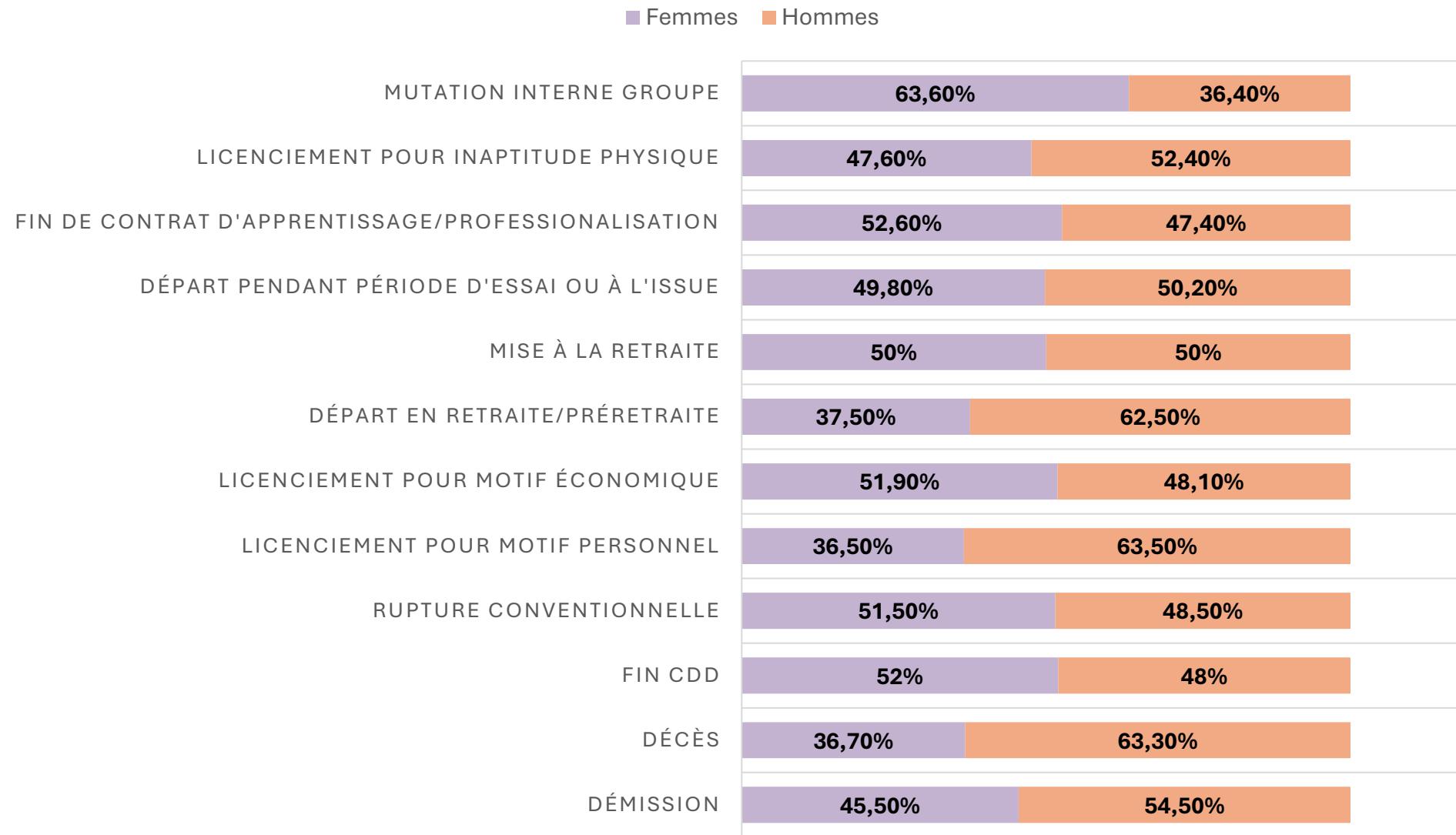
% de stagiaires accueillis	2024
	4,4%
Source	Enquête sociale

Source: Enquête sociale

Répartition des départs par motif en 2024

	2022	2023	2024
Démission	41,48%	22,7%	19,2%
Décès	0,7%	0,37%	0,5%
Fin CDD	-	45,1%	43,2%
Rupture conventionnelle	7,8%	3,6%	4,3%
Licenciement pour motif personnel	13%	3,3%	4,2%
Licenciement pour motif économique	4,09%	2,3%	2,2%
Départ en retraite/préretraite	15,95%	6,5%	6,9%
Mise à la retraite	0,03%	0,03%	0,2%
Départ pendant la période d'essai ou à l'issue	14,9%	5,6%	4,5%
Fin de contrat d'apprentissage/ professionnalisation	-	6%	7,2%
Licenciement pour inaptitude physique	-	2,8%	2,2%
Mutation interne groupe	2,05%	1,7%	5,4%
Source	Enquête sociale		

Répartition des départs par motif et par genre en 2024



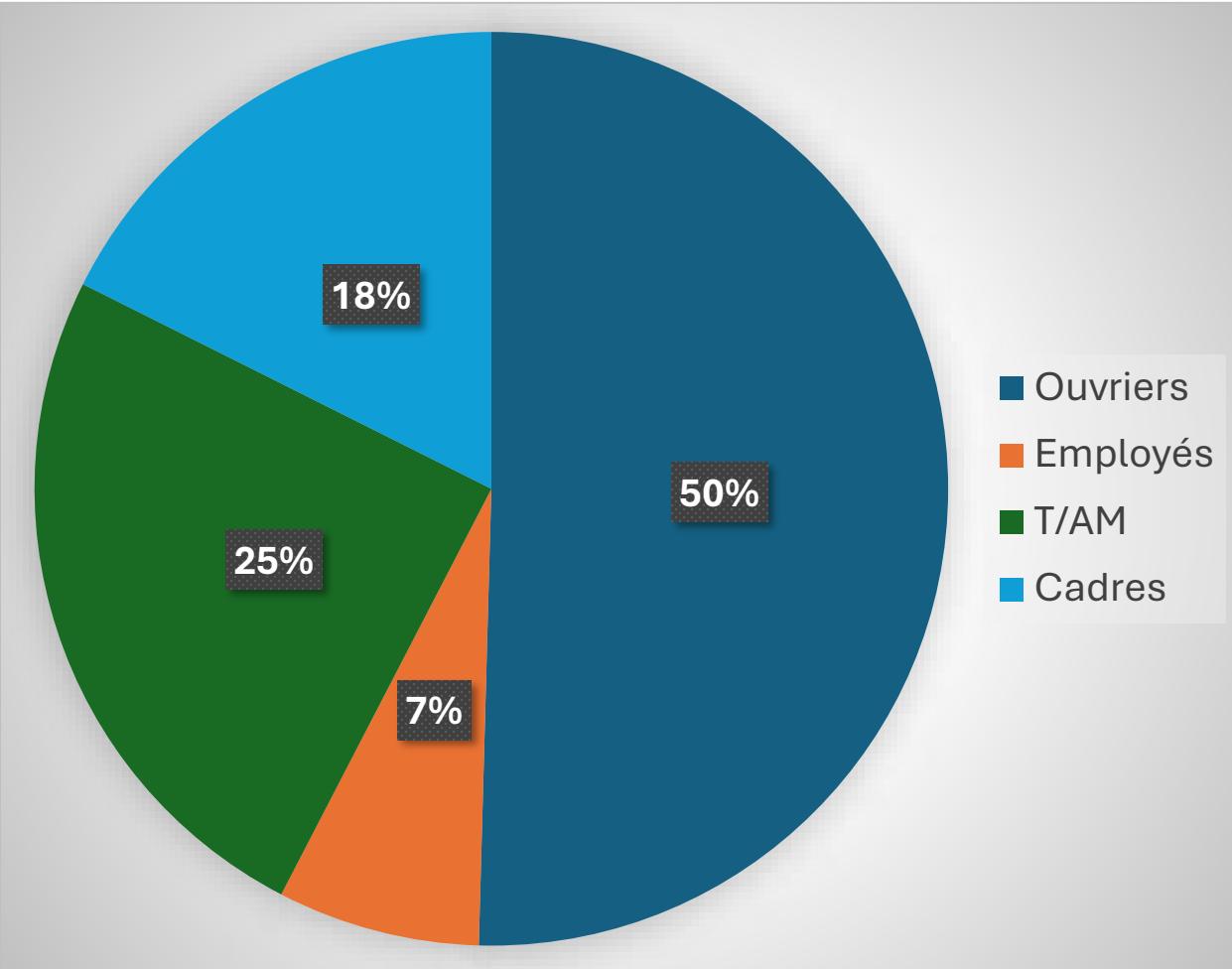
Source: Enquête sociale

3.

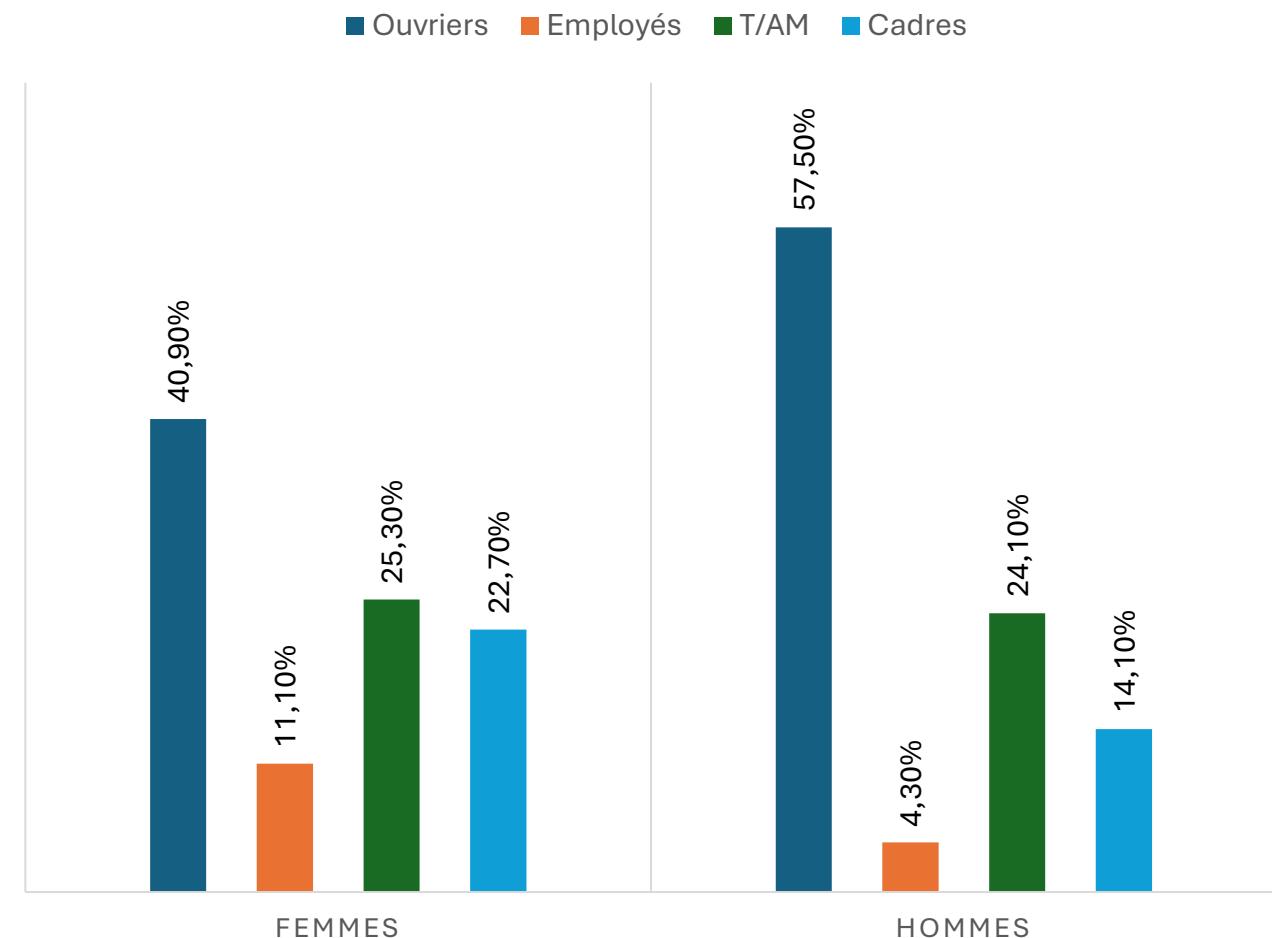
Mobilité professionnelle

Mobilité verticale en 2024

Mobilité verticale par CSP



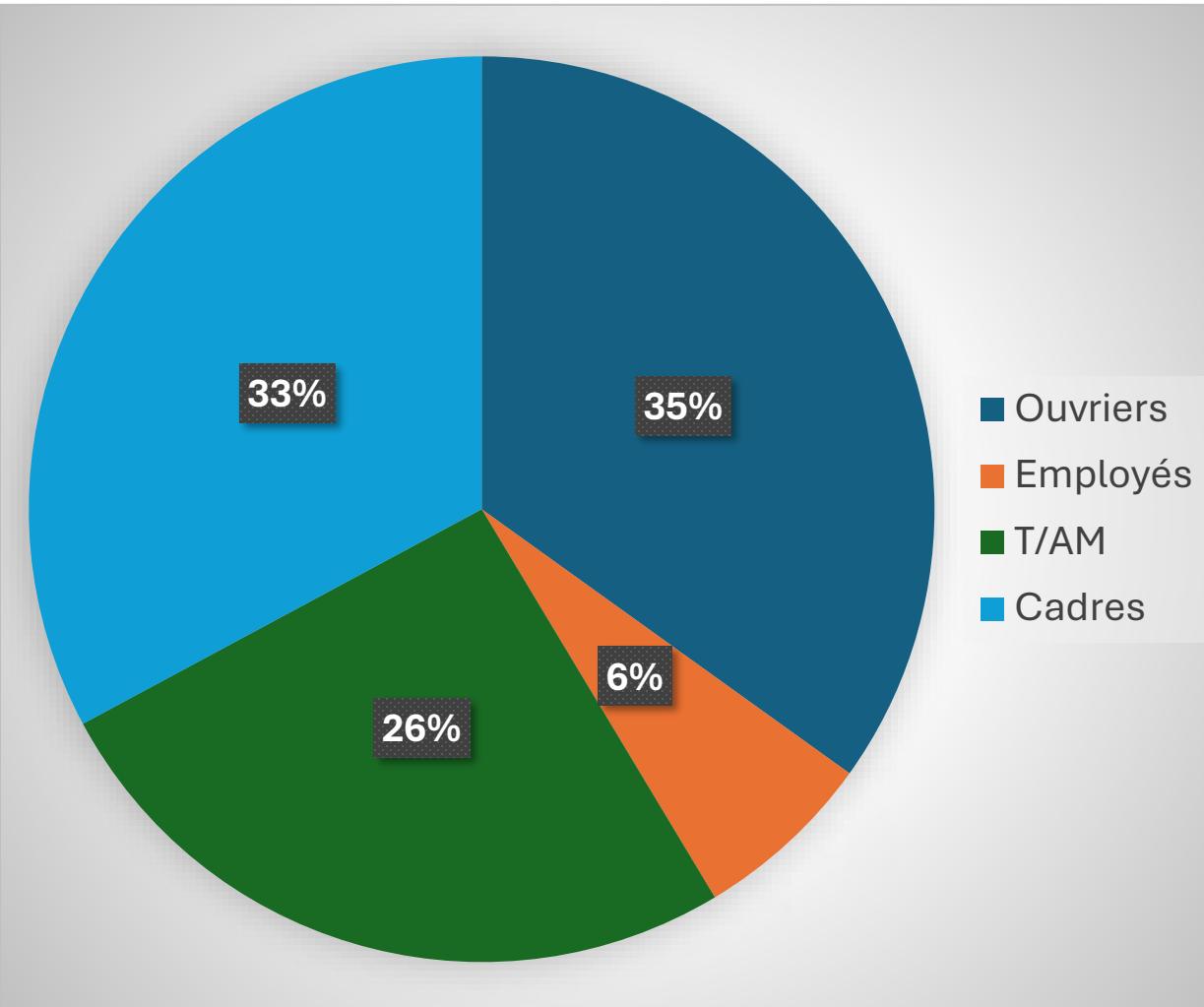
Mobilité verticale par CSP et par genre



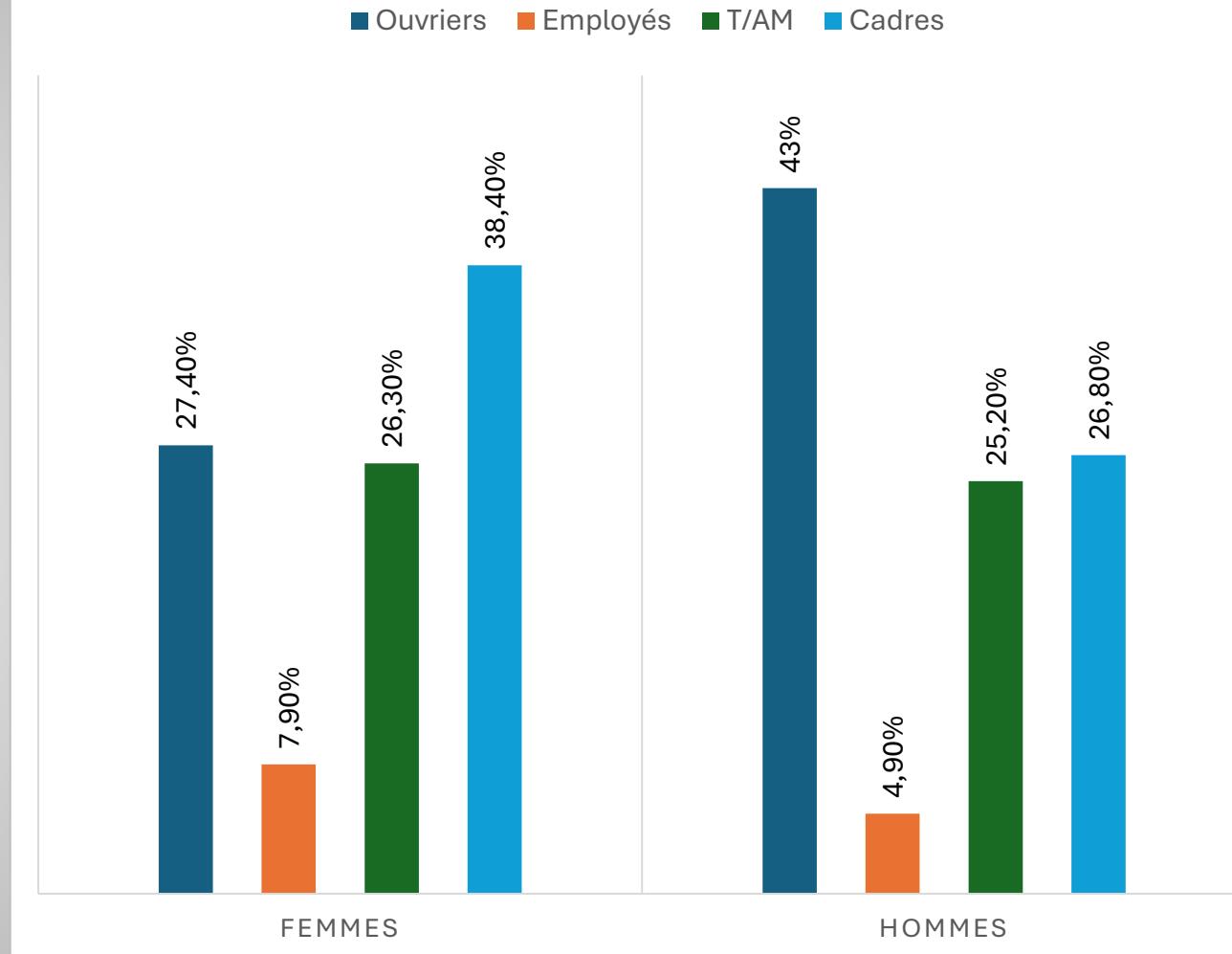
Source: Enquête sociale

Mobilité horizontale en 2024

Mobilité horizontale par CSP



Mobilité horizontale par CSP et par genre



Source: Enquête sociale

4.

Rémunération

4.1

Statistiques DARES 2023

Sur la base de salaires mensuels net

Salaire mensuel net moyen par catégorie (d'un ETP)
(tous éléments de rémunération soumis à charges sociales inclus)

	2022	2023	Comparaison IA
Ouvriers	2080 €	2170 €	2070 €
Employés	2140 €	2200 €	1790 €
T/AM	2720 €	2800 €	2750 €
Cadres	4 580 €	4640 €	4 620 €
Source	Dares		

Salaire mensuel net moyen par âge (d'un ETP)
(tous éléments de rémunération soumis à charges sociales inclus)

	2022	2023	Comparaison IA
29 ans ou moins	2170 €	2250 €	1880 €
30-49 ans	2850 €	2930 €	2420 €
50 ans ou plus	3100 €	3210 €	2710 €
Source	Dares		

Salaire mensuel net moyen par genre (d'un ETP)
(tous éléments de rémunération soumis à charges sociales inclus)

	2022	2023	Comparaison IA
Hommes	2960 €	3050 €	2540 €
Femmes	2650 €	2740 €	2170 €
Source	Dares		

Salaire mensuel net moyen par taille d'entreprise (d'un ETP)
(tous éléments de rémunération soumis à charges sociales inclus)

	2022	2023	Comparaison IA
Entreprise de 1 à 9 salariés	2520 €	2700 €	1900 €
Entreprise de 10 à 19 salariés	2560 €	2480 €	2040 €
Entreprise de 20 à 49 salariés	2430 €	2510 €	2380 €
Entreprise de 50 à 99 salariés	2600 €	2680 €	2510 €
Entreprise de 100 à 249 salariés	2650 €	2730 €	2640 €
Entreprise de 250 à 499 salariés	3040 €	3090 €	2740 €
Entreprise de 500 salariés ou plus	3150 €	3300 €	2890 €
Source	Dares		

Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen (d'un ETP)

	2022	2023	Comparaison IA
ENSEMBLE	-10,7%	-10,2%	-14,6%
Source	Dares		
	2022	2023	Comparaison IA
Ouvriers	-13,6%	-13%	-9,7%
Employés	-8,3%	-7,7%	-4,1%
T/AM	-9,5%	-9,9%	-12,2%
Cadres	-17,1%	-16%	-15,2%
Source	Dares		
	2022	2023	Comparaison IA
29 ans ou moins	0,9%	1%	-6,2%
30-49 ans	-5,4%	-4,4%	-10,5%
50 ans ou plus	-20,2%	-20,2%	-23,9%
Source	Dares		

	2022	2023	Comparaison IA
Entreprise de 1 à 9 salariés	-23,1%	-23,2%	-11,7%
Entreprise de 10 à 19 salariés	-17,2%	-12,6%	-15,5%
Entreprise de 20 à 49 salariés	-16,2%	-15,5%	-16,1%
Entreprise de 50 à 99 salariés	-13,1%	-12,8%	-13,1%
Entreprise de 100 à 249 salariés	-11,5%	-10,3%	-11,8%
Entreprise de 250 à 499 salariés	-4,5%	-5%	-8,3%
Entreprise de 500 salariés ou plus	-3,6%	-3,4%	-12%
Source	Dares		

Répartition des salaires relativement au SMIC mensuel net

	2022	2023	Comparaison IA
Moins de 1,05 SMIC	1,9%	1,8%	8,1%
Entre 1,05 et 1,1 SMIC	1,4%	1,5%	5,7%
Entre 1,1 et 1,2 SMIC	4,7%	4,9%	11,8%
Entre 1,2 et 1,3 SMIC	7,1%	7,1%	11,4%
Entre 1,3 SMIC et 1,4 SMIC	7,9%	8,1%	10,2%
Entre 1,4 et 1,5 SMIC	7,9%	8,2%	8,7%
Entre 1,5 et 1,6 SMIC	7,3%	7,3%	7%
Entre 1,6 et 2 SMIC	23,2%	23,6%	16,9%
Entre 2 et 3 SMIC	25%	24,9%	13,7%
Entre 3 et 4 SMIC	7,5%	7,1%	3,6%
Entre 4 et 5 SMIC	2,7%	2,6%	1,4%
Supérieur à 5 SMIC	3,4%	2,9%	1,5%
Source	Dares		

Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le SMIC mensuel net

	2022	2023	Comparaison IA
ENSEMBLE	1,9%	1,8%	8,1%
Source	Dares		

	2022	2023	Comparaison IA
Ouvriers	2,6%	2,6%	5,1%
Employés	4%	3,9%	17%
T/AM	0,9%	0,7%	0,9%
Cadres	0,5%	0,5%	2,6%
Source	Dares		

	2022	2023	Comparaison IA
29 ans ou moins	3,2%	3%	11,3%
30-49 ans	1,7%	1,6%	7,7%
50 ans ou plus	1,7%	1,7%	6,2%
Source	Dares		

	2022	2023	Comparaison IA
Hommes	1,5%	1,5%	6,9%
Femmes	2,4%	2,3%	9,8%
Source	Dares		
	2022	2023	Comparaison IA
Entreprise de 1 à 9 salariés	9,2%	8,9%	19,7%
Entreprise de 10 à 19 salariés	3,7%	4,1%	9,3%
Entreprise de 20 à 49 salariés	2,2%	3,3%	4,7%
Entreprise de 50 à 99 salariés	1,4%	1,1%	2,4%
Entreprise de 100 à 249 salariés	1,7%	1,5%	1,9%
Entreprise de 250 à 499 salariés	1,1%	0,9%	1,1%
Entreprise de 500 salariés ou plus	1%	0,8%	2,4%
Source	Dares		

4.2

**Salaire mensuels brut de base par
CSP et genre (d'un ETP) au 31/12/2024**

OUVRIERS

	2023	HOMMES	FEMMES		2024	HOMMES	FEMMES	%H	%F	%/ EFFECTIF TOTAL
N1 E1		1852€	1834€			1792€	1872€	65,4%	34,6%	3,8%
N1 E2		1944€	1959€			1944€	1918€	49%	51%	7,8%
N1 E3		1952€	1857€			1985€	1995€	63,7%	36,3%	4,3%
N2 E1		1931€	1940€			1978€	1997€	57,7%	42,3%	14%
N2 E2		1999€	1964€			2032€	2008€	58,4%	41,6%	16%
N2 E3		2085€	2042€			2119€	2102€	64,9%	35,1%	16,8%
N3 E1		2111€	2107€			2175€	2140€	74,1%	25,9%	15,3%
N3 E2		2218€	2111€			2293€	2233€	70,2%	29,8%	12,3%
N3 E3		2293€	2180€			2324€	2277€	82%	18%	9,7%
Source	Enquête sociale									

EMPLOYÉS

	2023	HOMMES	FEMMES		2024	HOMMES	FEMMES	%H	%F	%/ EFFECTIF TOTAL
N1 E1		1758€	1792€			1782€	1908€	35,5%	64,5%	10,1%
N1 E2		1769€	1772€			1878€	1977€	50%	50%	0,9%
N1 E3		1868€	1796€			2137€	2034€	20,9%	79,1%	6%
N2 E1		1815€	1813€			1969€	2086€	46,8%	53,2%	4,1%
N2 E2		2023€	1996€			2069€	2022€	41,4%	58,6%	11,7%
N2 E3		2166€	2103€			2201€	2154€	40,2%	59,8%	8,4%
N3 E1		2154€	2126€			2195€	2159€	34,5%	65,5%	13%
N3 E2		2117€	2201€			2267€	2218€	31,7%	68,3%	14,4%
N3 E3		2444€	2308€			2473€	2311€	70,5%	29,5%	31,4%

TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE

	2023	HOMMES	FEMMES		2024	HOMMES	FEMMES	%H	%F	/% EFFECTIF TOTAL TAM
N4 E1		2455€	2349€			2472€	2397€	62,3%	37,7%	26,9%
N4 E2		2672€	2546€			2656€	2562€	56,5%	43,5%	19,1%
N5 E1		2685€	2733€			2771€	2706€	59,4%	40,6%	19,3%
N5 E2		2843€	2851€			2847€	2899€	53,1%	46,9%	16,6%
N6 E1		2987€	2941€			3072€	3053€	43,8%	56,2%	11%
N6 E2		3187€	3002€			3283€	3242€	62,6%	37,4%	7,1%

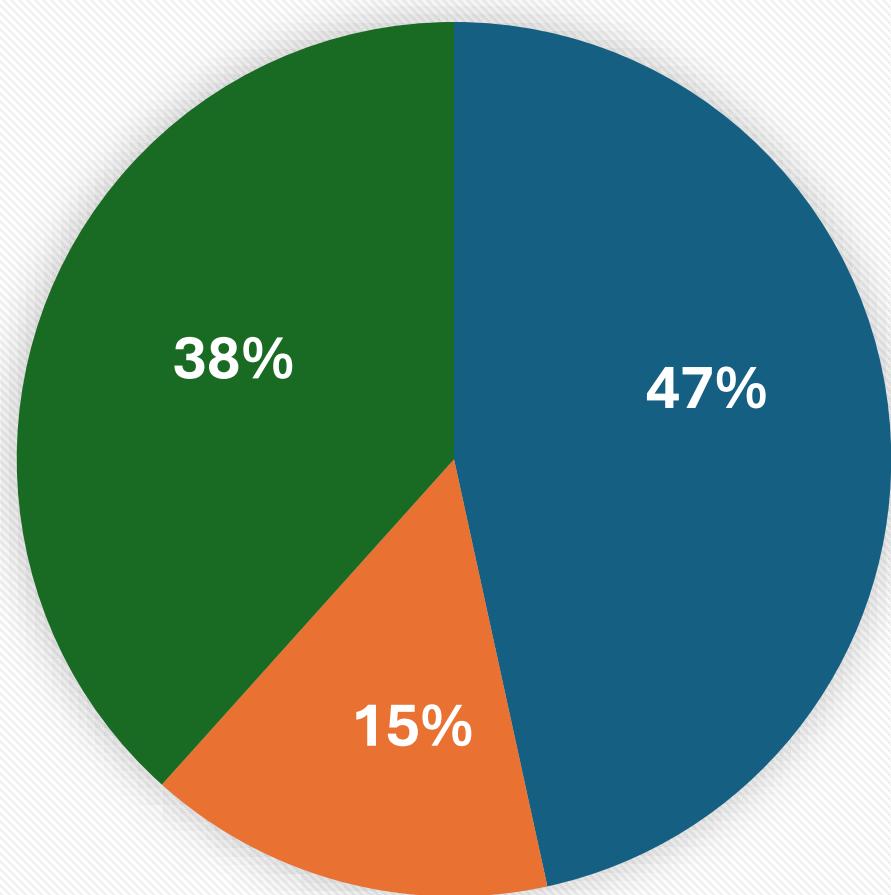
CADRES

	2023	HOMMES	FEMMES		2024	HOMMES	FEMMES	%H	%F	/% EFFECTIF TOTAL CADRE
N7 E1		3709€	3559€			3755€	3615€	43,2%	56,8%	55,1%
N7 E2		4561€	4216€			4760€	4597€	43,2%	56,8%	23,9%
N8 E1		5363€	5085€			5674€	5188€	49,4%	50,6%	13,3%
N8 E2		6867€	6703€			7524€	6833€	60,8%	39,2%	5,9%
N9 E1		9437€	8410€			10600€	9665€	56,6%	43,4%	1,8%

5.

Dialogue social

Taux d'implantation syndicale en 2024

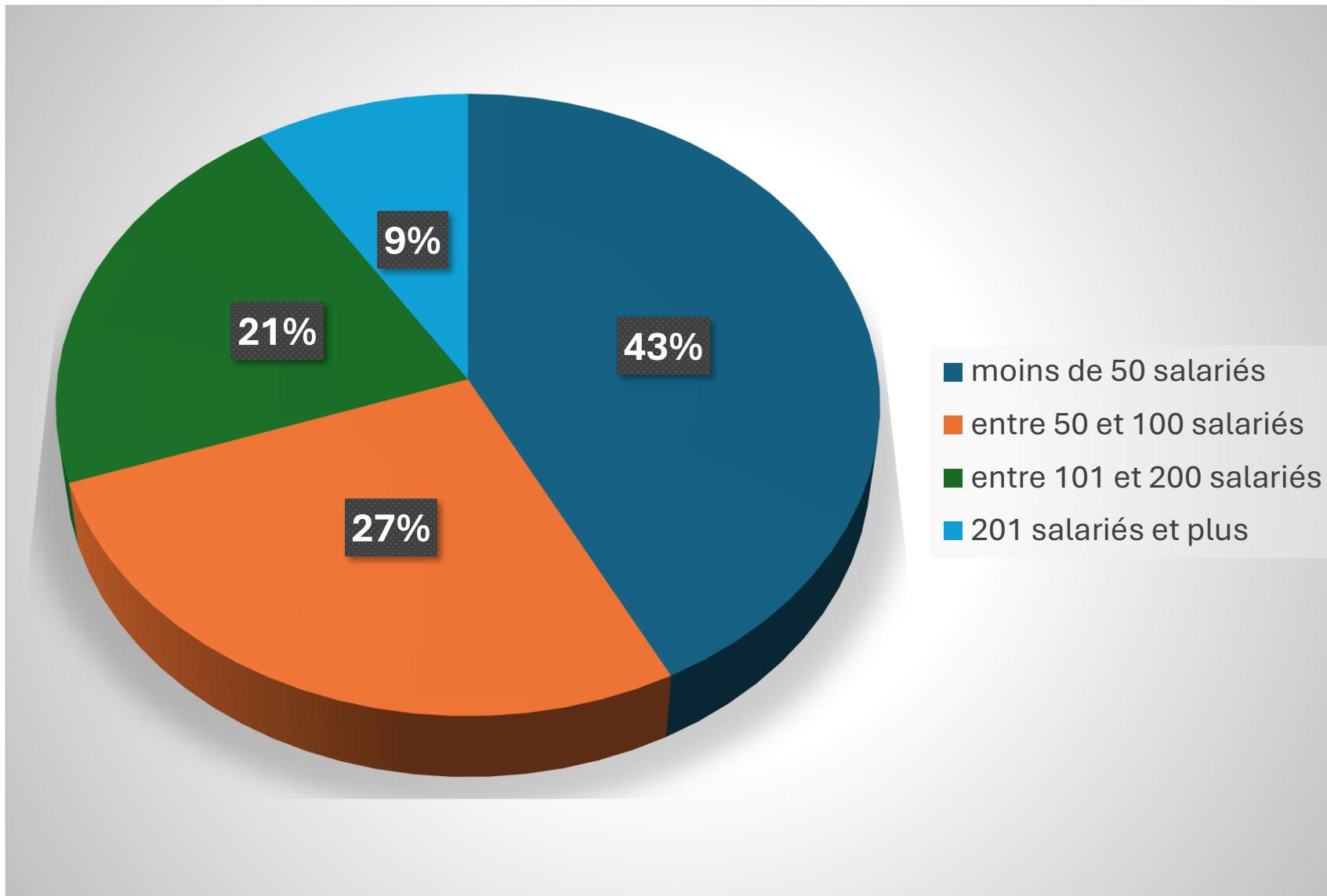


■ Pas de syndicat

■ Un seul syndicat

■ Plusieurs syndicats

Taille des entreprises sans syndicat en 2024

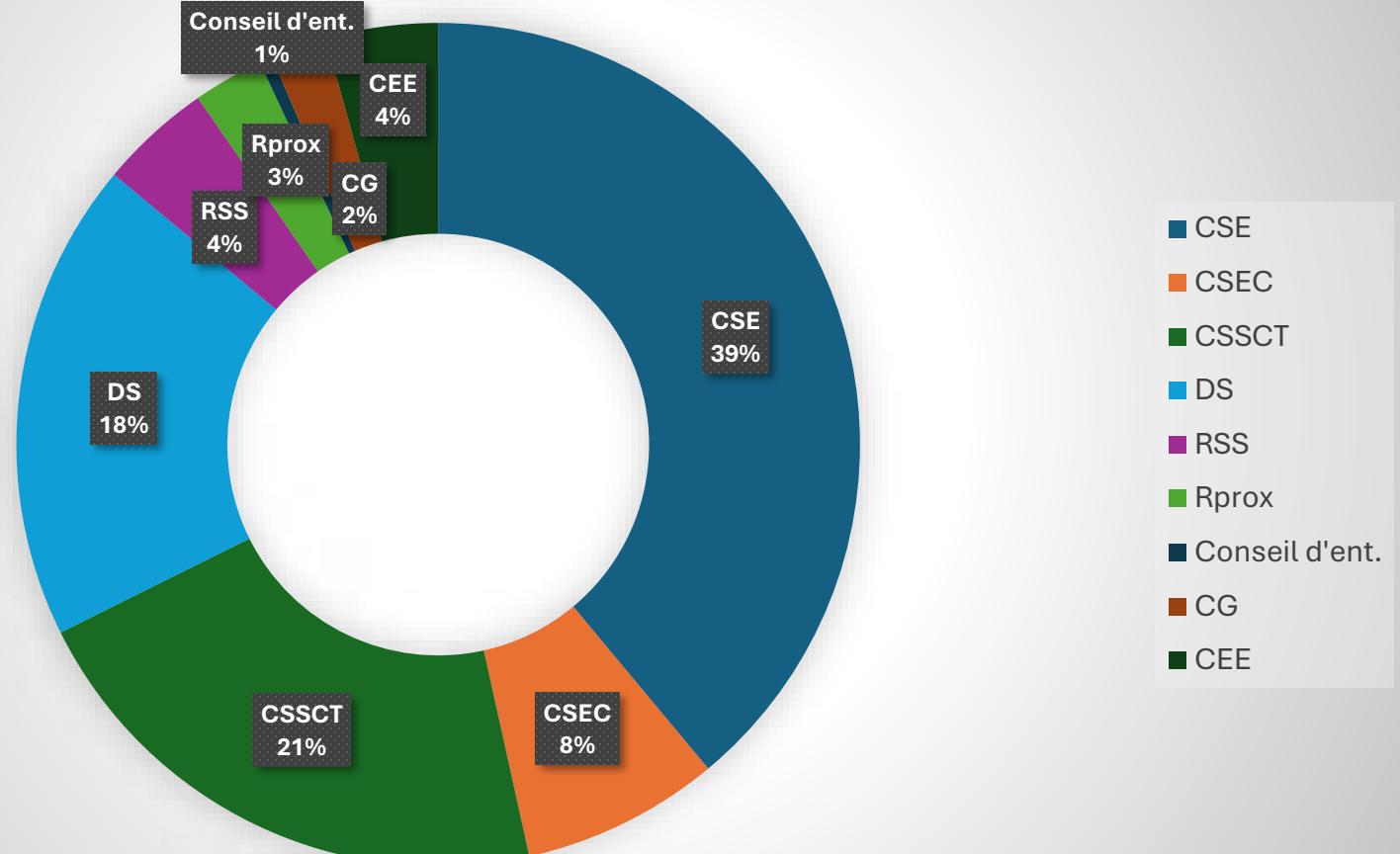


Source: Enquête sociale

Répartition des représentants du personnel par type d'instance en 2024

85%
des entreprises
répondantes ont des
représentants du
personnel

Répartition par type d'instances



Répartition du nombre d'accords signés par thème en 2024

Thématiques	2022	2023	2024
Salaires et primes	24,10%	29,50%	28%
Durée du travail	6,40%	10,50%	7,7%
GEPP	4,30%	2,20%	1,2%
Egalité professionnelle	8,60%	9%	6%
Prévoyance, complémentaire santé, retraite	4,30%	4,20%	6,7%
Emploi des seniors	-	1,60%	-
Droit syndical, IRP	9,10%	8,40%	3,6%
Conditions de travail	3,20%	5,30%	4,2%
Handicap		1%	1,2%
Congé proche aidant			1,2%
Formation professionnelle	1,10%	0,50%	1,2%
QVT (dont télétravail)	6,40%	4,70%	3%
Classification	1,60%	1,60%	0,6%
Epargne salariale	12,80%	21%	29,1%
Autres	18,20%	0,50%	2,3%
Source	Enquête sociale		

- 66% des accords conclus avec des DS
- 33% des accords conclus avec un CSE
- 1% des accords conclus avec un salarié mandaté

6.

Santé et sécurité au travail

Nombre d'accidents du travail en 1^{er} règlement

	2021	2022	2023
	2675	2419	2531
Source	CNAMTS	CNAMTS	CNAMTS

Nombre d'accidents de trajet en 1^{er} règlement

	2021	2022	2023
	286	270	303
Source	CNAMTS	CNAMTS	CNAMTS

Nombre de maladies professionnelles en 1^{er} règlement

	2021	2022	2023
	363	332	335
Source	CNAMTS	CNAMTS	CNAMTS

Nombre de décès liés à un accident du travail

	2021	2022	2023
	3	3	1
Source	CNAMTS	CNAMTS	CNAMTS

Nombre de décès liés à un accident de trajet

	2021	2022	2023
	0	1	3
Source	CNAMTS	CNAMTS	CNAMTS

Nombre de décès liés à une maladie professionnelle

	2021	2022	2023
	0	0	0
Source	CNAMTS	CNAMTS	CNAMTS