

Pour défendre et améliorer vos acquis sociaux :

Votez FO !

Prenez la parole et votez FO.

C’est ensemble que nous serons plus forts.

Seul le bilan et les compétences comptent :

|  |
| --- |
| 1er collège |
| TITULAIRES | SUPPLEANTS |
| **NOM** Prénom | **NOM** Prénom |
| **NOM** Prénom | **NOM** Prénom |
| **NOM** Prénom | **NOM** Prénom |
| **NOM** Prénom | **NOM** Prénom |
| **NOM** Prénom | **NOM** Prénom |
| 2e collège |
| TITULAIRES | SUPPLEANTS |
| **NOM** Prénom | **NOM** Prénom |
| **NOM** Prénom | **NOM** Prénom |
| **NOM** Prénom | **NOM** Prénom |
| **NOM** Prénom | **NOM** Prénom |
| **NOM** Prénom | **NOM** Prénom |

Merci de votre confiance et de votre soutien !



Texte à remplir.

**Titre 2 :**

**Le rôle du CSE**

* **L’accompagnement et la défense des salariés**

Le CSE a pour mission de présenter à l’employeur les réclamations individuelles ou collectives des salariés. Il contribue à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail dans les entreprises et réalise des enquêtes en matière d’accidents du travail ou de maladies à caractère professionnel.

* **Informations et consultations**

Le CSE est informé et consulté sur toute question intéressant l’organisation, la gestion et la marche générale de l’entreprise.

Le CSE est consulté au moins une fois par an (tous les 3 ans en cas d’accord) sur :

* les orientations stratégiques de l’entreprise ;
* la situation économique et financière de l’entreprise ;
* la politique sociale de l’entreprise, les conditions de travail et d’emploi.

Le CSE est également compétent en matière de santé et sécurité.

Texte

Titre encadré

**Titre 3 :**

* Texte
* Texte
* Texte
* Texte
* Texte
* Texte
* Texte