

#BILAN DES ÉLECTIONS CSE 2019

# RÉSULTATS PROMETTEURS DANS TOUS NOS SECTEURS !

Texte : Olivier Grenot, avec Alexandre Rault



**Ce n'était pas évident !** La mise en œuvre des lois Travail, avec la mutation des Instances représentatives du personnel en CSE, a imposé à nos syndicats une véritable course contre la montre et une mobilisation intense pour préparer et organiser les élections professionnelles dans leurs entreprises. C'était une question vitale pour notre organisation syndicale et la FGTA-FO : il ne fallait surtout pas perdre de terrain sur le plan de la représentativité ; il fallait au contraire profiter de ce grand chambardement pour en gagner et donner à FO la place prépondérante qui lui revient dans le dialogue social et la défense des droits des salariés.

La réduction du nombre d'élus et des heures de délégation, et l'obligation de parité dans toutes les listes - principales contraintes de cette nouvelle instance - exigeaient, de la part des syndicats, le choix des bonnes personnes, de militants aguerris et multicompétents capables de prendre en charge les différentes prestations inhérentes à la fonction d' élu.

Les élections se sont déroulées pour la plupart courant 2019. Parvenue au terme

de cette année, il est temps pour la FGTA-FO de faire un premier bilan des résultats obtenus, et le moins que l'on puisse dire, c'est qu'ils sont, dans leur grande majorité, positifs, encourageants, parfois exceptionnels, voire inespérés. Mais les élections TPE ayant lieu à la fin de l'année 2020, ce n'est qu'à ce moment que nous pourrons faire un bilan définitif de notre représentativité dans les branches pour les quatre années à venir.

À la demande de Dejan Terjav, Secrétaire général de la FGTA, les secrétaires fédéraux de tous les secteurs couverts par la Fédération nous ont fait part des résultats connus à ce jour, ils nous ont demandé de contacter certains délégués qui avaient réussi de belles performances lors de leurs élections. Voici leurs retours...

# SECTEUR LAIT, SUCRE, EAU, BIÈRES...

## #LAURENT RESCANIÈRES



### Orangina : une implantation extrêmement prometteuse

Chez Orangina (groupe Suntory), un syndicat FO a été créé en 2016 par des salariés qui ne se retrouvaient pas dans les deux syndicats historiquement présents.

Pour sa grande première aux élections CSE, l'équipe FO et son délégué syndical **Youen Le Noxaïc** ont remporté 54,83 % des voix dans le 1<sup>er</sup> collège mais n'ont pas eu d'élu dans le 2<sup>e</sup>, ce qui les place en 2<sup>e</sup> position, à quelques voix près. Pour Youen : « Nous allons travailler pour conserver notre base et continuer à essayer d'attirer les cadres. Avec tous les postes clefs au CSE, nous aurons une visibilité qui va nous y aider ».

### Armor protéines : un « rattrapage » audacieux !

L'image de FO s'était ternie au début de l'année à la suite d'une grève lancée par le précédent délégué, qui s'était mal passée, tant pour salariés que pour la direction. Le délégué ayant démissionné, c'est **Aurélien Caron** qui a repris le flambeau et tout fait pour « redonner une image beaucoup plus positive du syndicat ». Entre avril et juin, date des élections, il a mis sur pied une équipe solide - et paritaire - au niveau du 1<sup>er</sup> collège, avec des gens qu'il connaissait bien. Au 2<sup>e</sup> collège, la direction, refroidie par la grève, a soutenu le syndicat concurrent (la CFDT). « Au moment des élections, nous, on disait que la CFDT, c'était la liste des patrons, et eux disaient qu'on était trop radicaux, le jeu habituel ! Au premier collège, sur les 4 titulaires, on en a eu 3, et 3 suppléants. Avec un taux de participation d'environ 65 à 70 %. Et, depuis les élections, on a fait en sorte d'oublier nos dissensions et on travaille

bien ensemble. J'ai été bien aidé par la Fédération au niveau de la communication. Laurent Rescanières est venu plusieurs fois, je peux compter sur lui régulièrement. ».

### Kronenbourg : pari tenu

Kronenbourg a réparti ses activités en deux entités, l'entité Marchés qui regroupe les commerciaux, les fonctions support, le secteur recherche et développement et le marketing, et l'entité Supply, qui regroupe la brasserie d'Obernai. Sur le plan syndical, FO est ultra-majoritaire dans l'entité Marchés, et la CFDT est majoritaire dans l'entité Supply. Au global, la CFDT est devant FO et la CGT loin derrière.

**Bertrand Rose**, DSC, nous détaille les résultats des élections : « En 2014, on était à 32,87 % de représentativité sur l'UES, en 2018, on est passés à 39,88 %, la CFDT est passée de 41,50 à 47,24 % et la CGT de 17,55, à 12,88 %. En Marchés on était à 49,51 % et en 2018, on est à 62,13 % sur le 1<sup>er</sup> collège. On est aussi majoritaires chez les cadres avec 67,03 % ; la CFDT n'a gagné que dans le collège agents de maîtrise ».

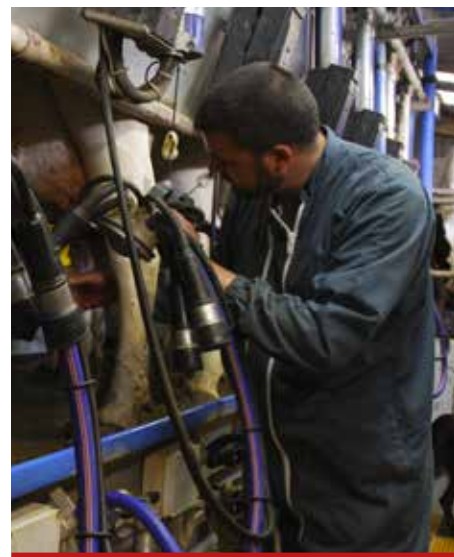
Comment ces résultats ont-ils été rendus possibles ? « Le gros travail de terrain, ça a été dans la construction de l'équipe, on a travaillé deux ans pour construire les listes. On a respecté la parité sur toutes les listes, dans tous les collèges. C'est vrai qu'avec le CSE, on a moins de représentants, mais je préfère avoir moins de gens, mais des gens qui s'investissent, qui viennent aux réunions, plutôt que beaucoup qui ne se sentent pas concernés et qu'on ne voit jamais. C'est un avantage de la nouvelle formule. Comme il y a moins de postes, celui qui en a un doit s'investir ! ».

### Sodiaal Sièges : du soutien et des résultats

Chez Sodiaal International, les salariés sont quasi exclusivement des cadres, 380 personnes principalement basés sur Paris et Lyon, plus Toulouse, Annecy et Guingamp. Face à FO, lors des élections, il n'y avait que la CGC et uniquement sur le 2<sup>e</sup> collège (agents de maîtrise).

**Charles Sully**, DSC, nous explique sa démarche dans le cadre des élections CSE : « Je suis allé voir du monde pour recruter, retrouver une nouvelle équipe, 4 cadres, 4 agents de maîtrise et deux employés. On est passés dans les bureaux avant les élections, on a mis à jour les professions de foi, on a utilisé le matériel de la FGTA et Rik Deraeve et Frédéric Sausseureau m'ont aidé à recruter, établir les listes, des argumentaires et ils m'ont conseillé sur les

2 tours, ça fait toujours plaisir de savoir qu'il y a du soutien derrière... Au premier tour, on a obtenu 70,83 % de représentativité, avec un taux de participation employés : 50 %, agents de maîtrise 38,7 % et cadres 34,54 % ».



### Lactosérum France Verdun (Groupe Lactalis) : FO incontournable !

**Thierry Rogie** a repris le syndicat FO en 2015 alors qu'il était au plus bas au niveau de la représentativité. Bien qu'issu du 2<sup>e</sup> collège, le délégué syndical a développé une proximité auprès de tous les salariés. Entre l'accompagnement quotidien, la gestion de la mise en place des classifications, une restructuration et un conflit remporté sur le maintien du niveau des œuvres sociales, FO est devenu incontournable sur ce site de 120 salariés historiquement CGT. En ayant pour principe de ne jamais laisser une question de salarié sans réponse, FO a obtenu presque 60 % aux élections CSE. Aujourd'hui, l'équipe FO est largement renouvelée avec des jeunes motivés et qui ont envie de bien faire. De quoi préparer sereinement l'avenir.

### Les salariés de La Salvetat votent massivement pour FO

FO obtient 100 % de représentativité à La Salvetat, établissement de la Société des Eaux Minérales d'Évian (SAEME) appartenant au Groupe Danone. Conduite par le délégué syndical **Bruno Girona**, l'équipe FO a fait un travail de terrain formidable qui a contraint la CGT à renoncer à présenter des candidats. Avec un taux de participation supérieur à 90 %, FO devient donc désormais la seule organisation syndicale représentative à la Salvetat. En reconnaissance de ce travail et afin de le déployer également à Badoit et à Évian, la FGTA-FO a décidé de désigner Bruno Girona délégué syndical central FO à la SAEME.

# SECTEUR GRANDE DISTRIBUTION

## #CAROLE DESIANO



### FO se développe dans l'encadrement

L'accompagnement des élus, l'aide que la Fédération peut leur apporter en matière de communication, de proximité et en conseil juridique sont maintenant reconnus et donnent tout son poids à la commission Encadrement mise en place au sein de la FGTA-FO.

Toujours en phase avec notre ambition syndicale de ne pas laisser les instances encadrement aux seules mains du syndicat catégoriel, la FGTA-FO, a obtenu de très bons résultats dans les sièges :

- **Enseigne Leader Price** : premières élections pour FO, premier succès avec 49,71 %.

- **FPLPDS (Franprix Leader Price Direction Support)** : FO obtient 30,77 % de représentativité face à deux autres organisations syndicales.

- **Franprix Support** : 72 % pour FO pour une première élection dans cette structure

- **GALEC (Leclerc siège)** : 100 % des voix dans cette deuxième élection pour FO, qui passe de 1 à 3 élus dans les 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> collèges.

- **So Bio** : C'est une nouvelle implantation et FO récolte 100 % des voix !

- **Carrefour DEHF** : FO progresse et atteint 32 % de représentativité

#### - Carrefour Sièges :

• **Interdis** : 70,50 % des suffrages et 11 sièges sur 15,

• **CMI** : 71,90 % et 6 sièges sur 9,

• **Import** : 100 % et 2 sièges sur 2 !

- **Promocash** : 100 % des voix : que demander de mieux ?

- **Carrefour Banques** : avec 25 % de représentativité, FO se maintient.

### Les « champions » qui maintiennent FO à plus de 50 %, malgré la nouveauté CSE :

- **Picard** : Élisabeth Jousselin réussit un score magnifique de 56,13 %

- **Coop Atlantique** : Laurence Gillet atteint des sommets avec 62,71 % de représentativité.

### Coup d'œil sur la logistique

- **PRO A PRO** : FO obtient 53,25 % au niveau national.

- **Easydis (groupe Casino)** FO passe de la 3<sup>e</sup> à la 2<sup>e</sup> place avec 24,24 %, contre 18,85 % en 2015.

- **Distribution Franprix** : L'équipe créée il y a 3 ans par le jeune DS Fabio Viera Dos Santos a remporté 24 % des suffrages, pour devenir la 2<sup>e</sup> OS sur la base logistique de Franprix. Une belle implantation !

- **De bons résultats chez ULOG** (Magasins U) au national et dans la région sud où FO fait un carton

- **ITM LAI (Logistique Intermarché)** : À Brignoles, carton plein pour l'équipe FO. Bravo à l'équipe de Valérie ! À Gournay, FO remporte les 10 sièges titulaires dans le 1<sup>er</sup> collège. La particularité de ces élections est qu'elles se sont faites après l'annonce de la fermeture de l'entrepôt en octobre 2021 et que le PSE est signé et validé par la DIRECCTE depuis juin dernier. Malgré cela, FO a quand même réussi à mobiliser pour avoir un vote massif en sa faveur.

- De nouvelles implantations FO avec de jeunes équipes dans l'Entrepôt DFP (Franprix) avec Fabio Viera Dos Santos

### Ceux qui confirment

- **Monop'** : Le jeune syndicat FO est devenu la première organisation syndicale, face à une CGT historique.

- **Franprix proxi** : FO est désormais majoritaire sur ces nouveaux formats, avec de belles réussites dans les régions parisienne, lyonnaise et marseillaise

- **SCA FLF** : dans cette filiale d'ITM FO obtient un superbe 42,33 % de représentativité

- **Casino DCF hyper super** : malgré un contexte très anxiogène, FO est à 43,70 % quand la 2<sup>e</sup> OS n'est qu'à 19 %.

- **La grande épicerie de Paris** : Là encore FO reste la 1<sup>re</sup> organisation syndicale.

- **Metro France** : avec 27,77 % des voix, FO devient la 2<sup>e</sup> organisation syndicale.

- **De nouveaux élus FO chez E.Leclerc Hypers** avec une marge de progression très importante chez les indépendants, les franchisés et les adhérents des coopératives d'achat.

### Focus sur Cora : 2<sup>e</sup> cycle électoral

Le syndicat FO Cora se place en deuxième position en termes de représentativité avec 24 % des voix, aussi bien au 1<sup>er</sup> qu'au 2<sup>e</sup> collège.

- **FO Cora Massy**, avec 279 voix, s'empare de tous les postes du CSE. Bravo à Jean-

Claude et son équipe.

- **FO Cora Flers** éjecte la CGT et s'adjuge tous les postes CSE avec 163 voix. Bravo au DSC Daniel et à sa nouvelle équipe.

- FO Cora Lens confirme sa progression et atteint 78 % de représentativité sur le magasin, ancien bastion CGT. Bravo à Vincent, DSC adjoint, et à son équipe.

- **FO Cora Verdun** accentue sa position de premier syndicat du magasin en ne laissant que deux sièges titulaires à la CGT et la CFDT, et a présenté une liste au 2<sup>e</sup> collège qui rafle tous les sièges. Bravo à Thierry et son équipe.

Les autres magasins ont maintenu leur représentativité, non sans mal, mais ils doivent progresser sur ces quatre prochaines années. Si, pour ce 2<sup>e</sup> cycle électoral FO passe devant la CGT, l'enjeu sera lors du 3<sup>e</sup> cycle de rester 2<sup>e</sup> et de combler l'écart avec la CFCTC.

### FO progresse encore dans les hypers Carrefour

Largement majoritaire chez Carrefour (100 000 salariés), lors du dernier cycle électoral, FO continue de progresser dans les hypers en dépassant la barre des 47 % de représentativité.

Pour **Isabelle Sabard**, Déléguée syndicale nationale, la recette est simple : « *Ce qui fait que les gens votent pour FO, c'est l'action des élus sur le terrain et les accords que l'on signe au niveau national. Pour que les élus fassent un bon travail, qu'ils portent la voix de FO et soient en capacité de répondre correctement aux interrogations des salariés, nous les formons assidûment à la Convention collective et aux accords. Avec les relais régionaux, nous avons une structure syndicale qui permet d'assurer un suivi pour accompagner les équipes. Pour ces élections CSE, FO a aussi réussi de nombreuses implantations, notamment dans les fiefs CFDT. Des listes ont pu être montées à Saint-Herblain, L'Haÿ-les-Roses, Brest, Lorient, Perpignan, etc. »*

## DERNIÈRE MINUTE :

### FO PREMIÈRE ORGANISATION SYNDICALE CHEZ CARREFOUR MARKET Les résultats des élections chez Market viennent de tomber :

**FO** : 28,75 % (+5,13%) soit un poids de 30,26% pour la signature des accords Notre organisation syndicale obtient 51 sièges sur les 169 des 8 CSE

**CGT** : 24,77 % (-3,66%) et 38 sièges

**CFDT** : 19,26% (-0,88%) et 30 sièges

**CFCTC** : 11,13% (-1,40%) et 16 sièges

**SNEC CGC** : 11,07% (+3,39%) et 29 sièges

La FGTA-FO remercie l'ensemble des salariés qui lui ont fait confiance et tous les candidats, élus, adhérents et sympathisants FO Carrefour Market qui ont œuvré à cette victoire.

# SECTEUR AGROALIMENTAIRE

## #RICHARD ROZE



### Madrange

Sur le site de Feytiat, où les élections ont eu lieu en décembre 2018, la représentativité de FO progresse de 16 à 23 %. Trois sièges sur le premier collège et pour la première fois un siège sur le deuxième collège.

### Nestlé Purina

Deux des sites de Nestlé Purina sont rattachés à la convention collective des Industries et Commerces en Gros des Viandes. Ses sites, basés à Veauche dans la Loire et à Quimperlé dans le Finistère, sont spécialisés dans la fabrication d'aliments pour chiens et chats. Lors des élections CSE, FO progresse sur les 2 sites où le quorum a été atteint dès le premier tour :

- Le site de Veauche (42) compte plus de 400 salariés. **David Bonnier**, Délégué syndical, a mené la campagne des élections, il nous explique : « C'est mitigé chez nous, à cause d'un nouveau syndicat apparu en juillet. Mais on a des postes au CSE, et nous ne sommes pas mécontents : 2<sup>e</sup> au premier collège et 1<sup>er</sup> au deuxième collège. FO est maintenant le premier syndicat tous collèges confondus sur Purina France. On est à 24 % et la CGT à 20 %. On est passé de 4 à 8 postes en comité central ! Le nombre d'élus a diminué et les heures de délégations aussi. Maintenant, il n'y a plus de marge : tous ceux qui sont élus vont devoir s'investir à 100 %. »

- Le site de Quimperlé compte une centaine de salariés. Emmenée par **David Le Doussal**, l'équipe FO se place à la première place (devant la CGT) sur le premier collège. FO, qui n'avait jamais décroché la première place depuis son implantation dans les années 90, obtient 3 sièges sur les 4 à pourvoir.

### Herta

FO a fortement progressé sur tous les périmètres, selon les résultats CSE proclamés le 29 janvier 2019. Sur le site historique de Saint Pol sur Ternoise, qui compte environ 1 200 salariés, FO est passée de 29 à 42 % de représentativité. Le syndicat a décroché 6 des 13 sièges au premier et, dans le deuxième collège,

nous obtenons 1 siège. Sur le site industriel de Illkirch FO double sa représentativité en passant de 15 % à 30 %. Au total la représentativité de FO atteint 34 % chez Herta France.

**Stéphane Riffault**, délégué FO, témoigne : « Herta Europe est à vendre depuis cette année. Mais il y a une crise du porc actuellement, et seul Bigard a fait une offre. C'est en stand-by pour le moment. Pour préparer les élections, on s'est valorisés au niveau des NAO, on a bien communiqué, on a ouvert une page Facebook où on a expliqué le travail qu'on fait tous les jours. On a expliqué les négociations salariales, et on a dénoncé le fait que Nestlé comptait revendre Herta. Les gens se sont rendu compte qu'on avait les informations qui les intéressaient, qu'on était près d'eux. »

### Bigard (viandes)



Depuis plus d'un an, les équipes FO du groupe Bigard (Bigard, Socopa, Charal), groupe qui compte 53 sites industriels pour près de 14 000 salariés, sont mobilisées sur la campagne électorale des CSE. À ce jour, les sites **Socopa de Gacé et Évron** sont les derniers restants à passer en élections. Des délégués FO Bigard sont donc venus apporter leur soutien à l'équipe de Gacé et échanger avec les salariés par une distribution de tracts.

Les derniers résultats sont ceux de **Socopa Coutances**, où FO a obtenu des élus dans tous les collèges, de **Charal Égletons** (100 % FO au 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> collège, 12 sièges/12), **Bigard Bonneville** (2 sièges/5), et enfin **SOL Viandes** où FO reste la seule organisation syndicale. Autres résultats du groupe :

### Bigard Formerie

Dans cet établissement qui compte plus de 200 salariés, FO reste la première organisation malgré l'implantation d'une troisième organisation. FO se place à nouveau première organisation avec 77 % de représentativité sur le premier collège et à 62.5 % tous collèges confondus.

### Socopa Celles-sur-Belle

FO grimpe de la troisième à la première

place lors du scrutin de juin 2019, avec 67 % de représentativité sur le premier collège et près de 41 % de représentativité, tous collèges confondus.

### Elivia

FO reste numéro un chez Elivia (plus de 2 000 salariés). FO a remporté, lors du scrutin de décembre 2019, 71 sièges sur 92 et obtient 85 % de représentativité sur le 1<sup>er</sup> collège et 63 % de représentativité tous collèges confondus.

### Taltec (charcuterie industrielle)

FO remporte 9 sièges sur 10 sur le premier collège et obtient 100 % de représentativité. Le quorum a été atteint dès le premier tour malgré une campagne des élus sans étiquette qui véhiculait l'idée de ne pas voter au premier tour afin de pouvoir se présenter au deuxième tour...

### Bernard Jean Floc'h (viande, charcuterie)

Les élections chez Bernard Jean Floc'h ont eu lieu le 28 novembre 2019 et la participation a atteint 85 %. FO, seule organisation syndicale dans cette entreprise, a enregistré 517 voix sur les 753 inscrits pour obtenir 15 élus titulaires au CSE.

L'équipe FO en place a toujours été au plus près du terrain ce qui explique ce taux de participation aux élections.

FO a négocié un accord en amont des élections qui donne plus de moyens au CSE avec 14 représentants de proximité, avec un crédit d'heures mensuel porté à 10 heures chacun, 6 commissions spécifiques et des moyens supplémentaires aux secrétaires de CSE et CSSCT.

### Socopa Évron (Groupe Bigard), FO décroche la première place !

C'était la fin de cycle pour les élections du groupe Bigard avec le site Socopa Évron. Les élections des 53 sites industriels ont commencé il y a près de 2 ans. FO, avec **Cyriaque Maillard**, délégué syndical du site, décroche la première place en représentativité sur le site d'Évron.

### • Collège ouvriers/employés

Sur les 14 sièges à pourvoir avec une organisation supplémentaire par rapport au dernier scrutin :

**FO : 195 voix - 5 sièges soit 37,5 %**

CGT : 183 voix - 5 sièges

CFDT : 111 voix - 3 sièges CFDT

CFTC : 33 voix - 1 siège CFTC

• Collège AM/Cadre 2 sièges CFE

## SECTEUR VINS ET ALCOOLS, INSTITUTIONS DES COURSES...

#PASCAL SAEYVOET

### AFASEC (école des métiers hippique)

**Corine Seel**, déléguée syndicale depuis plus de 20 ans, membre actif de la FGTA-FO notamment pour les élections chambre agriculture et MSA, a porté haut et fort la parole et revendication de notre Fédération. Après des années à construire, le résultat arrive enfin et Force Ouvrière devient la première organisation syndicale, remportant 6 sièges sur 9 sur le premier collège et tous les suppléants des trois



collèges en nombre de 11. Aujourd'hui, à deux pas de la retraite, elle cède son poste de déléguée syndicale mais accompagnera Sophie Perouelle, qui a accepté de prendre le mandat.

### Cognac Camus

**Dominique Gravelle**, déléguée syndicale, a mené sa dernière campagne et FO obtient sur les trois collèges 10 postes titulaires sur 11. Ce résultat est le fruit du travail de toute son équipe, avec cette année des NAO où FO a obtenu une revalorisation sur les salaires de + 2.4 % avec le premier niveau de l'entreprise porté à 100 € au-dessus du Smic. Dominique, militant de très longue date, partira prochainement à la retraite. Il laisse une histoire construite sur le dialogue, et une équipe qui saura relever le défi pour rester la première organisation syndicale chez Camus.

## SECTEUR BOULANGERIE INDUSTRIELLE, ALLIANCE 7

#CHRISTIAN CRÉTIER



### LU - site de Jussy (groupe Mondelez)

Créé en 2015, le syndicat FO emmené par **Jérôme Gruhs** vient d'obtenir 60 % de représentativité (contre 50 % en 2015), avec à la clef tous les postes principaux du CSE. Une forte présence sur le terrain et un développement de la communication expliquent ce résultat. Dans une usine qui compte de nombreux jeunes connectés aux réseaux sociaux, le DS poste réguliè-

rement sur Facebook des infos sur la CCN et répond aux questions des salariés sur des thèmes précis. Un travail qui a payé.

### La Fournée Dorée

Chez La Fournée Dorée, entreprise de boulangerie industrielle où travaillent 255 salariés, le syndicat FO obtient 75,88 % des suffrages. L'équipe emmenée par le délégué syndical **Gigi Gregore** est donc placée en première position par les salariés devant deux autres OS.

### Cémoi

Chez Cémoi Confiseur (Troyes), les salariés ont récompensé le très bon travail de **Cécile Raud**, Déléguée syndicale centrale FO et membre de la commission de négociations de branche de la Confiserie-Chocolaterie-Biscuiterie : 4 postes FO au 1<sup>er</sup> collège contre la CFTC (2 sièges) et 1 poste FO au 2<sup>e</sup> collège contre 1 pour la CFTC.

Dans une des 4 usines du pôle chocolatier, à Torremila (66), FO perd la majorité mais conserve une force importante ainsi

que les postes clés dans les instances. **Patrick Martinez**, DS, explique ce résultat : « Un transfuge de FO a créé un nouveau syndicat qui a remporté la majorité, principalement en appâtant les jeunes avec de fausses promesses intenables. Dès les prochaines NAO, les premiers déçus vont apparaître ! Parallèlement, nous cherchons des personnes fiables pour renouveler FO. Affaire à suivre. »

### Blédina (groupe Danone)

FO a remporté 34,2 % des suffrages au niveau national, c'est-à-dire sur l'ensemble des 4 sites : Steenvoorde, Brive, le siège de Limonest et Villefranche. Sur le site du délégué syndical central **David Doliger** à Steenvoorde, FO remporte 100 % des suffrages avec des élus dans les 3 collèges. Outre leur présence sur le terrain auprès des salariés qui leur ont fait confiance, le prochain objectif de cette équipe dynamique sera de s'implanter dans l'usine de Villefranche.

## SECTEURS ESAP ET COIFFURE

#STÉPHANIE PRAT-EYMERIC



### Entreprises de services à la personne

Afin de développer notre représentativité dans le secteur des services à la personne, La FGTA-FO met tout en œuvre pour s'implanter dans ces entreprises.

**SW Services 57 (Âge Solution)**. Première implantation : FO élu à 100 %, avec 22 voix sur 33 inscrits.

**DomusVi** : Première implantation chez DomusVi (domicile). Renée et Naziha ont tenu à rejoindre Force Ouvrière pour faire évoluer leurs droits et porter la parole de leurs collègues. Lors des élections professionnelles, elles ont été élues et gagné 12,5 % de représentativité.

**ATHOME** : Première implantation, 2 postes pour FO.

### Coiffure

La première élection de mise en place d'un CSE a eu lieu à Bordeaux avec **Hair C.c Aquitaine** : L'équipe FO est remerciée de son dynamisme, qui lui permet d'être élue à la majorité : 64 voix FO pour 65 votants ! Ce premier succès a été suivi de très près par celui de l'équipe BIG services, qui a obtenu le plus grand nombre de sièges dans le CSE : 51 voix pour FO sur 68 votants, tous collèges confondus.

## SECTEUR COOP 5 BRANCHES, PERSONNELS DES FÉDÉRATIONS DE CHASSEURS

#BRUNO LEROY

### UES Terrena, une bonne rentrée pour FO !

Le groupe Terrena a absorbé la Coopérative Agricole de Mayenne (CAM) il y a quelques années. Cette fusion a créé l'UES Terrena, un nouveau périmètre de plus de 1 000 salariés. FO était présent à la CAM mais pas dans ce pôle de Terrena. Appuyés par la FGTA-FO, des adhérents FO de la CAM et Marc Deglise, le DSC mandaté pour l'UES, ont donc mené une campagne pour s'implanter dans les 3 CSE concernés. Les résultats sont les suivants : avec 16 % des voix et 17 élus, FO devient donc la 2<sup>e</sup> OS de l'entité et réussit une belle entrée.



### Personnel des fédérations de chasseurs : FO maintient son audience et se renforce localement

Des CSE ont été mis en place dans chaque département du territoire et, à l'issue de l'ensemble de ces scrutins, FO occupe la 2<sup>e</sup> place avec un peu moins de 30 % de représentativité. Dans le Loiret, département du DSC Olivier Lenormand, FO fait plus de 90 % grâce à un travail de proximité et de lien entre l'employeur et les salariés qui a abouti à un dialogue social qui se déroule dans de bonnes conditions. En Charente-Maritime et dans le Gard, FO a aussi fait le plein avec respectivement 80 % et 81 % des voix.

## SECTEUR HÔTELLERIE RESTAURATION

#NABIL AZZOUZ



**Le secteur de l'hôtellerie-restauration a vu ses résultats progresser dans la plupart de ses implantations, qu'elles soient « traditionnelles » ou récentes. Ces bons résultats sont le fruit d'une présence constante de la Fédération auprès des salariés, et d'une implication sans faille de nos élus, qu'il faut féliciter et encourager pour leurs futures mobilisations sur le terrain. Quelques chiffres significatifs :**

**1 -** Nous restons première organisation syndicale au sein de **Sodexo** et **Sogeres**, avec 28 % de représentativité

**2 - Le Fouquet's** Champs Élysées : FGTA-FO obtient 60 % de représentativité.

**3 - Léon de Bruxelles** : FO est en forte progression, avec plus de 84,2 % de représentativité.

**4 - Hôtel le Martinez**, Cannes : FO fait la course en tête, avec 75 % de représentativité

**5 -** Une forte progression de la FGTA-FO au sein du groupe **Grape Hospitality**

Nous passons de 15 % à 25,05 %

**6 -** Chez **McDonald's** Paris Sud, FO obtient 40 % de représentativité.

**7 -** Première implantation au sein de la société de la restauration collective **Convivio**.

Et un super carton plein avec 100 % de représentativité.

**8 -** Nous restons la première organisation syndicale au sein de **Pizza Hut** avec une très forte progression et aujourd'hui 92 % de représentativité !

**9 -** Au sein de la Société **AmRest**, qui a repris **KFC**, Nous sommes passés de 26 à 28,10 % de représentativité.

**10 - Chez Arpège (restauration collective)**, ou FO est la deuxième organisation syndicale, nous progressons de 3,50 %, à 27,35 %.

**11 -** Chez **Burger King IDF**, FO s'est implantée cette année et a récolté 24 % des voix !

**12 - Chez Elios Restauration** (enseignement et santé), FO passe de la quatrième à la première place et grime de 12 à 22 % des suffrages.

**13 - Chez Buffalo Grill**, FO reste première organisation syndicale, avec 48,50 % de représentativité.

### 14. Courtepaille

La FGTA-FO progresse de 5 points, elle passe de 23 à 28 % !

Bravo à Thierry Boukarabila et à son équipe

**15. Louvre hôtels Groupe** (Campanile, Kyriad, Première Classe : la FGTA-FO passe de 5 % à 27 %

### Focus sur Sodexo Sports et Loisirs

*« Sodexo Sports et Loisirs, ce sont des sites comme le Lido sur les Champs-Élysées, le stade vélodrome de Marseille ou encore le salon Air France à Roissy. Nous sommes à ce jour un peu moins de 1 000 salariés. Avec l'appui, tant de la Fédération que des instances du syndicat, les élus FO ont à la fois porté leurs revendications, défendu les salariés, et œuvré au sein du CE pour obtenir plus d'avantages.*

*Le travail a été reconnu par les salariés, qui nous ont gratifiés de 55,93 % de représentativité au 1<sup>er</sup> tour ! Au second tour nous avons gagné la majorité sur le CSE avec 9 sièges pour FO sur 17 sièges possibles. 5 sièges pour la CFDT et 3 pour la CGC. FO est maintenant incontournable au sein de l'entreprise. »*

Finifet Lefranc, Délégué Syndical FO Sodexo

## SECTEUR ARTISANAT ALIMENTAIRE

#DIDIER PIEUX



### R&O : les salariés continuent avec FO

Chez le grossiste de produits de la mer R&O (production, transformation, livraison aux professionnels), dont l'usine de transformation est basée sur le MIN de Rungis, l'équipe FO, emmenée par Henri Razafintsalama, vient de remporter 53 % des suffrages, avec 70 % dans le 1<sup>er</sup> collège et 46 % dans le 2<sup>e</sup> collège (CGT 26 %, CFE, 20 %).

Henri est à l'origine de l'introduction du syndicalisme dans cet établissement basé dans un environnement peu propice aux droits des salariés. Il a fortement contribué à construire pendant des années les acquis sociaux et s'est peu à peu entouré d'une équipe motivée et à l'écoute. Des éléments inhérents aux métiers de R&O comme le travail dans le froid ou les horaires décalés doivent avoir des contreparties, notamment sur le plan du pouvoir d'achat. Ce sera encore le leitmotiv de FO pour le prochain mandat.

### Euralis. Une équipe qui gagne !

Chez Euralis, coopérative agricole regroupant les marques Labeyrie, Maisadour, Limagrain, Agrial... le travail du délégué FO Lionel Duzer a payé ! Le syndicat obtient une représentativité de 73 % sur le site de Maubourget (en progression par rapport à 2014) et de 49,44 % sur la BU maison Montfort.

### Bonduelle : FO bondit

Alors que FO n'était plus représenté chez Bonduelle, plusieurs équipes, anciennement CFTD, ont basculé chez FO en raison d'un désaccord avec leur centrale. Ces salariés ont donc choisi le syndicat libre et indépendant ! Le très bon travail de terrain de ces élus expérimentés CFTD a permis à FO d'obtenir 38 % de représentativité chez le fabricant de légumes sur un des deux sites d'Estrées.

## SECTEUR AGRICULTURE, COMMERCE DE GROS

#PATRICIA DREYON



### LDC Sablé

Dans le pôle avicole de LDC sur le site de Sablé-sur-Sarthe, l'équipe FO emmenée par la DSC Laurence Diogène est passée de la 4<sup>e</sup> à la 2<sup>e</sup> place en obtenant 28 % de représentativité.

### Terre Azur Dijon

Chez Terre Azur sur le site de Dijon, grossiste de fruits & légumes et des produits de la mer frais en direction des professionnels de la restauration, FO s'est implantée et a obtenu 100 % des voix et 4 sièges sur 6 au 1<sup>er</sup> tour, démontrant ainsi le réel besoin de l'existence d'un syndicat de la part des salariés.



### Passion Froid Dijon

Chez Passion froid à Dijon, grossiste alimentaire de produits frais et surgelés pour les professionnels de la restauration commerciale et collective, FO vient de s'implanter. Avec 100 % des voix pour FO et 2 sièges sur 4 dès le premier tour, cette première est plus que réussie.

### Pomona Millery

Sur le site Pomona de Millery (54), grossiste de fruits et légumes à destination des professionnels, FO a obtenu 80 % de représentativité en progression de 10 % par rapport à l'exercice précédent.